



中煤新集能源股份有限公司
CHINA COAL XINJI ENERGY CO., LTD

中煤新集能源股份有限公司

2024年环境、社会及治理报告



地址：安徽省淮南市山南新区民惠街
邮编：232001
电话：0554-8661819
传真：0554-8661918
邮箱：xjnyir@chinacoal.com
公司网址：<https://xinji.chinacoal.com/>

ESG | 2024
REPORT
环境、社会及治理报告
Environmental, Social and Governance Report

报告说明

《中煤新集能源股份有限公司 2024 年环境、社会及治理报告》（简称“ESG 报告”），主要介绍中煤新集能源股份有限公司在环境保护、社会责任及公司治理方面的理念和政策，以及 2024 年的努力实践；旨在加强与利益相关方的沟通和联系，回应关切与希望。

公司自 2012 年起发布首份社会责任报告，已累计发布了 10 次社会责任报告和 2 次环境、社会及治理报告；自 2022 年开始，已经连续 3 年发布环境、社会及治理报告。



报告期间

本报告为年度报告，报告期间为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。



报告主体范围

除特别指出外，本报告有关数据覆盖新集能源及全资、控股子公司。



数据说明

报告中的财务数据源于经过审计的中煤新集能源股份有限公司年报（中国会计准则），其他数据来源于公司内部及相关统计数据。不排除部分数据由于数据统计途径和口径的问题，存在不完善的地方。公司将逐步完善指标统计体系，以便向公众提供更为准确全面的信息。文中披露的数据如与年报有出入，以年报为准。

公司安全、环境保护等主要指标按国家规定或行业标准统计、计算。如：《工业企业温室气体排放核算和报告通则》（GB/T 32150-2015）、《企业温室气体排放核算与报告指南 发电设施》《固定污染源烟气（SO_x、NO_x、颗粒物）排放连续监测技术规范》（HJ 7-2017）、《煤炭工业污染物排放标准》（GB20426-2006）、《污水综合排放标准》（GB8978-1996）等。



编制依据

本报告根据全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI 标准）、中国社会科学院研究团队发布的《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》，同时结合《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》和《联合国可持续发展目标》（SDGs）的披露要求编制。



指代说明

为了便于表述和方便阅读，本报告中“中煤新集能源股份有限公司”也以“新集能源”“新集公司”“公司”或“我们”表示。



报告发布形式

本报告以印刷版和电子版两种形式发布。电子版可在上交所网站（www.sse.com.cn）及公司网站（<https://xinji.chinacoal.com/>）查询。

CONTENTS

目录

报告说明.....	01
董事长致辞.....	04
走进新集能源.....	06

01 公司治理



规范治理.....	11
党建引领.....	14
廉洁建设.....	16
风险管理.....	18
透明运营.....	20
ESG 管治.....	22
利益相关方沟通.....	24

02 精益运营



科技创新.....	29
质量管理.....	34
客户权益.....	35
供应链管理.....	35

03 绿色发展



环保管理.....	37
碳排放.....	38
污染物排放.....	40
资源管理.....	44
低碳转型.....	46
生态修复.....	48
环保应急管理.....	49

04 员工关爱



平等雇佣.....	51
人权保护.....	52
民主管理.....	52
薪酬回报.....	53
员工关怀.....	53
员工发展.....	56
职业晋升.....	59

05 安全健康



安全生产.....	61
安全教育.....	63
职业健康.....	65

06 社会贡献



社区贡献.....	67
乡村振兴.....	68
能源保供.....	69

绩效目标表.....	70
内容索引.....	74

董事长致辞



2024 年，是新中国成立 75 周年，也是新集矿区开发建设 35 周年。天道酬勤，岁月流金。我们牢记“国之大者”，增强历史主动，讲责任、敢担当、重实干、善作为、提效能、促发展，全面改革创新，有力推动企业高质量发展！

聚焦价值创造，取得历史突破。公司提前 18 天完成全年商品煤产量、发电量任务，商品煤煤质同比提升 229 卡 / 克，公司资产总额、利润总额等主要经济指标刷新历史纪录，职工收入稳步提升，实现“一利”稳定增长、“五率”持续优化；企业高质量发展蹄疾步稳。

聚焦深化改革，推进创新提效。公司统筹推进改革深化提升行动等重大改革任务，在“双百企业”年度考核中获评优秀等次。公司入列国有企业数字化转型试点企业，获评 2 个煤炭行业标杆矿井和标杆案例、3 项国企改革创新成果，深井矿压治理经验在全国范围内推广。盾构机掘进作业线创造“两淮”地区同等条件最高纪录。

聚焦转型发展，优化产业布局。积极融入和服务国家长三角一体化发展等重大战略，坚持“存量提效、增量转型”，深化“两个联营”，全面构建“三业协同”高质量发展新格局，5 对矿井高产高效，1 个电厂项目提前投运并网，3 个电厂和多个区域新能源项目建设加速推进。

聚焦稳定基础，实现管理提升。抓好责任落实、系统优化、灾害治理、装备升级和管理提升，促进长治久安。强化系统治理、依法治理、综合治理、源头治理，建设法治央企。完善生态环保管理机制、制度体系和综合防治措施，推动绿色低碳转型。

聚焦建强组织，强化党建赋能。深入学习贯彻党的创新理论，政治统领作用充分发挥，基层组织体系更加严密，宣传思想工作创新深化，党纪学习教育扎实完成，“融党建”工作模式等 7 项成果获评行业党建品牌课题案例。

得天时地利人和终靠奋斗，创蓝天绿地净土不负使命。迈步新时代新征程，让我们同心协力、开拓进取，书写新的华章！

公司董事长：王志强

走进新集能源

公司概况

中煤新集能源股份有限公司是中国中煤能源集团有限公司的控股子公司，于 2007 年在上海证券交易所成功上市，股票代码：601918，简称：新集能源。公司位列安徽省“四大”煤炭生产企业，也是安徽省大型发电企业。国家发改委在 2005 年批复公司井田面积 1092 平方公里，煤炭储量约 101 亿吨，规划总产能 3590 万吨/年，规划矿井 12 座。

在发展过程中，公司先后荣获全国五一劳动奖状、全国精神文明建设先进单位、全国工业企业管理现代化创新成果奖、科技先导型企业、全国煤炭行业高产高效矿井和质量标准化矿井、全国企业厂务公开先进单位、国家优质工程金质奖、国家信息化 500 强企业、鲁班奖、全国就业创业先进单位、全国文明单位、国有企业公司治理示范企业等国家级荣誉。



业务概况



数说新集



企业文化



公司战略

“十四五”期间，公司深入贯彻落实“四个革命、一个合作”能源安全新战略，认真贯彻执行公司“十四五”发展规划和2035年远景目标，积极融入国家长三角一体化发展和淮河生态经济带建设，把握安徽省打造皖北能源基地和承接产业转移集聚区的发展定位，遵循“存量提效、增量转型”发展思路，坚持“安全高效发展、绿色低碳发展、改革创新发展”理念，围绕“一个目标 两大基地 三区共建”打造煤炭、煤电、新能源“三业协同”发展新格局，即打造集团公司华东地区多能互补、绿色低碳、智慧高效、治理现代的能源示范企业“一个目标”；精准定位集团公司赋予的电力保障基地、煤电联营新能源基地“两大基地”；对标一流、争当标杆，加速推动公司总部经济区、核心功能区、产业拓展区“三区共建”，将新集公司打造成集团公司华东地区多能互补、绿色低碳、智慧高效、治理现代的能源示范企业。





01

公司治理

良好的企业治理是公司实现可持续发展的基础和保障，是提高企业的竞争力和吸引力的先决条件之一。公司聚焦管理提升，构筑合规体系，以国家法律法规及监管要求为准绳，提高制度执行力，加强制度执行的监督，强化风险管理机制，完善风险防控体系，深化廉洁建设，加强与利益相关方的沟通，持续完善企业治理。

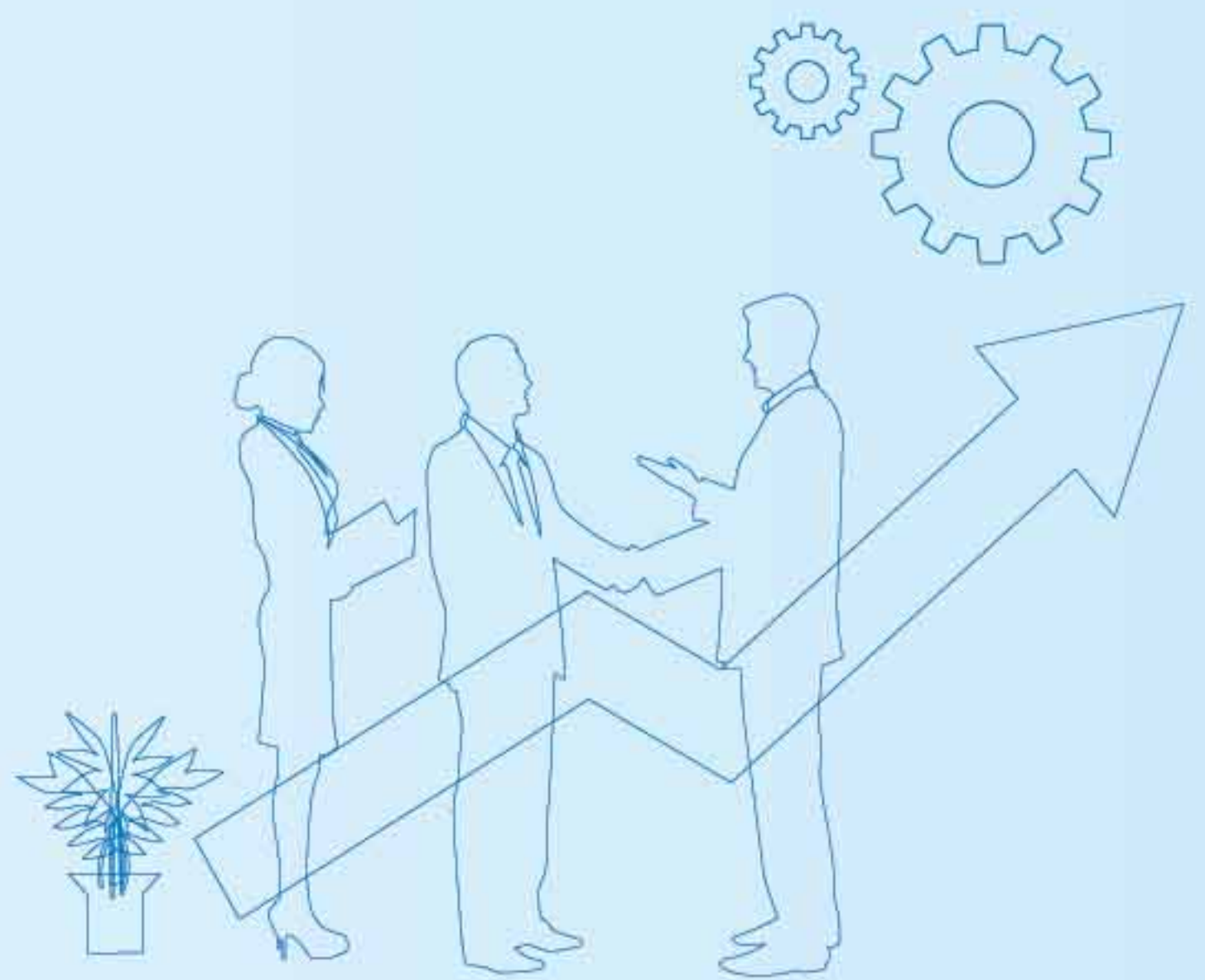
- 
- 规范治理
 - 风险管理
 - 利益相关方沟通
- 党建引领
 - 透明运营
- 廉洁建设
 - ESG 管治



16 和平、正义与强大机构



17 促进目标实现的伙伴关系



▶ 规范治理

治理架构

公司始终高度关注证券市场规范化、法治化进程，不断加强法人治理建设，建立由股东大会、董事会、监事会和经营管理层组成的规范有序的治理结构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和执行机构之间权责分明、相互协调和相互制衡的治理机制。

股东大会

公司的最高权力机构。公司严格按照《公司章程》召开股东大会，充分保障所有股东享有平等地位并有效行使其知情权、参与权、质询权、表决权。公司制定了单独计票、累积投票、不得对征集投票权提出最低持股比例限制、透明分红政策等规定，维护中小投资者合法权益。



现场+网络方式共召开 股东大会 1 次 临时股东大会 1 次 审议通过议案 20 项

董事会

公司的常设决策机构，对股东大会负责。董事从全体股东利益出发，恪守勤勉、诚信、务实的准则，认真履行职责，有效发挥定战略、做决策、防风险作用。



公司建立了战略发展委员会、提名委员会、审计与风险委员会、人事与薪酬委员会等 4 个董事会专门委员会，赋予各委员会具体详实的职责与义务，充分发挥各专门委员会在专业领域的决策参谋功能，提高公司决策的科学性、高效性和前瞻性，保障公司健康、稳定、可持续发展。

现场+网络方式共召开
董事会 7 次
审议年度报告等议案 57 项

监事会

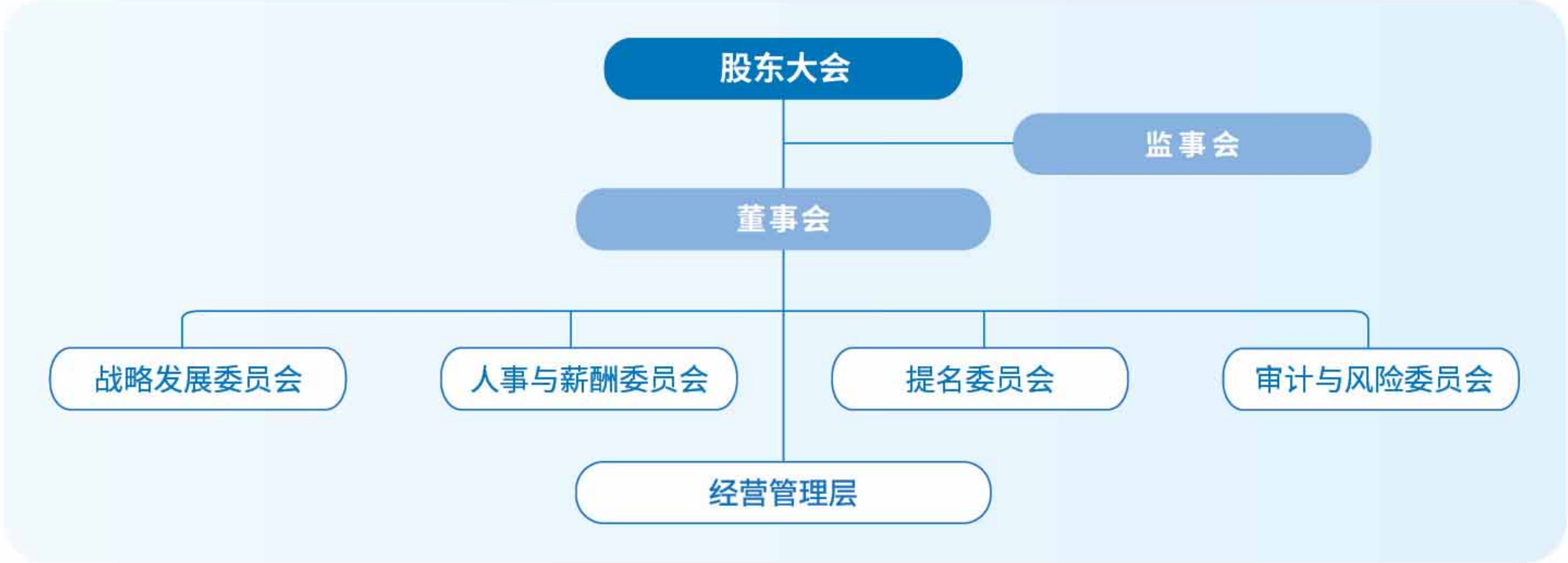
根据《公司法》《公司章程》等有关规定，忠实履行监督职责，确保公司遵守及符合中国法律法规、上市规则、公司章程及其他有关规定，努力维护公司及股东的合法权益。公司监事会由 5 名监事组成，其中 2 名为职工代表监事。

现场+网络方式共召开 监事会 4 次 审议议案 14 项

经营管理层

公司的执行机构，由董事会聘任并对董事会负责，根据《公司法》及《公司章程》规定和董事会授权，执行董事会决议，组织公司生产经营等业务活动，充分发挥谋经营、抓落实、强管理作用。

公司治理架构图



独立董事制度

公司严格按照《公司章程》规定的任职条件选聘独立董事，在任独立董事人数及背景符合上市规则要求。2024 年，公司独立董事严格履行有关法律法规、公司章程、相关议事规则及公司独立董事制度的规定，坚持独立董事的独立性，发挥监督职能，对公司的规范运行发挥了重要作用，维护了中小股东的合法权益。

2024 年独立董事 履职情况		独立董事共参与出席会议	审议议案
		17 次	37 项

董事培训

2024 年，公司董事共参与 5 场培训，分别为 2024 年第 4 期上市公司独立董事后续培训，2024 年第 6 期上市公司董事、监事和高管初任培训，2024 年第 7 期上市公司董事会秘书后续培训，新“国九条”1+N 政策体系培训，新《公司法》线上培训，参加人数 24 人次，培训时长共 50 小时。

	董事参与培训	参加人数	培训时长
	5 场	24 人次	50 小时

专门委员会

董事会各专门委员会发挥专业知识对董事会议案进行事前审议和把关。2024 年共召开专门委员会会议 14 次；审议议案 29 项。

战略发展委员会

对公司长期发展战略规划进行研究并提出建议。

由 4 名成员组成，董事长任战略发展委员会主任委员；2024 年，共召开 3 次会议，审议议题 4 个。

提名委员会

对董事会的规模和构成、董事、高级管理人员的选择标准和程序以及人选等提出建议。

由 3 名成员组成，独立董事任提名委员会主任委员；2024 年，共召开 3 次会议，审议议题 4 个。

审计与风险委员会

提议聘请或更换外部审计机构；监督公司的内部审计制度及其实施；负责内部审计与外部审计之间的沟通；审核公司的财务信息及其披露；审查公司内控制度，对重大关联交易进行审计。

由 3 名成员组成，独立董事任审计与风险委员会主任委员；2024 年，共召开 5 次会议，审议议题 12 个。

人事与薪酬委员会

研究和审查董事及高级管理人员的薪酬政策与方案。

由 3 名成员组成，独立董事任人事与薪酬委员会主任委员；2024 年，共召开 3 次会议，审议议题 9 个。

▶ 党建引领

2024 年，公司党委深入贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，认真贯彻落实新时代党的建设总要求，着力健全全面从严治党体系，增强党组织政治功能和组织功能，有效发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，团结带领广大干部职工积极投身改革发展实践，为全面构建煤炭、煤电、新能源“三业协同”高质量发展新格局提供了坚强保证。



➤ 加强政治建设

坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，认真落实党委理论学习中心组学习、“三会一课”“四下基层”等制度要求，努力做到“四个以学”。综合运用央企研学班、示范培训班、党员联学班、网络培训班进行分级分类培训，实现全体党员干部学习党的二十大及二十届三中全会精神全覆盖。深化落实“第一议题”制度，创新“两学两提”工作法，见行见效。坚持在完善公司治理中加强党的领导，修订公司党委工作规则和“两个清单”，认真贯彻落实民主集中制原则，有力发挥党委领导作用。深入开展党纪学习教育，紧扣《中国共产党纪律处分条例》《国有企业管理人员处分条例》等重点内容，统筹推进集中学习、警示教育、讲授党课和学习成效转化。

- 组织召开党委会 51 次，审议前置决策事项 223 项，有效发挥把方向、管大局、保落实作用。
- 深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想主题学习教育，组织党员接受红色教育，参观红色教育基地。



➤ 压实党建责任

组织编印《落实全面从严治党主要工作任务清单》并印发至各单位，构建“党委书记亲自督导、党建部门跟踪反馈、班子成员主动落实”的工作机制，切实将“一岗双责”落实到位。签订党建目标考核责任书，完善“年、季、月”党建工作推进机制，健全多维考评模式，推动基层党组织全面进步、全面过硬。深入推进党建与中心工作深度融合，建设“1+X”党建品牌体系，做深做实党建品牌“三级联创”、党建项目化等特色载体。公司《“三位一体”融党建工作机制的创新与实践》获评全国企业党务工作者论坛优秀论文。刘庄矿业《关爱职工“1+4”工作法赋能企业发展》荣获全国企业党建创新优秀品牌。利辛矿业《党管安全强赋能》获评全国国企改革创新成果（案例）三等奖。

- 印发《关于进一步加强对外发稿审批管理和规范宣传报道用语的通知》；
- 印发《中煤新集公司 2024 年宣传思想文化工作要点》；
- 在央视新闻播发采访稿件 3 篇，有效提升公司高质量发展主题宣传的穿透力和传播力；
- 编印《企业画册》《我与新集故事》《煤海华章》《新锐评》《书画诗词作品选编》等文集。



▶ 廉洁建设

🔍 恪守商业道德

公司高度重视职业道德与廉洁建设，严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等国家政策法规及业务所在地区相关法律法规，积极构建反腐倡廉的思想体系、制度体系和监督体系，纵深推进党风廉政建设。公司承诺诚信经营，为企业高质量发展营造风清气正环境。

公司重视提升员工商业道德意识工作，2022 年对全体员工进行的商业道德培训，覆盖比率 100%。

商业道德培训覆盖率

100 %

🔍 党风廉政建设和反腐败

2024 年，公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大、二十届三中全会精神及二十届中央纪委三次全会精神，巩固拓展主题教育和教育整顿成果，以党的自我革命精神，坚持严的基调、严的措施、严的氛围，一以贯之纵深推进全面从严治党，一体推进“三不腐”，为公司高质量发展提供坚强保障。

组织制度体系

公司纪委是党内监督的专责机关，下设一个直属机构公司纪委会机关，内设纪委会办公室、案件管理审理室、监督检查一室、监督检查二室，履行监督执纪问责职责。主要任务是维护党的章程和其他党内法规，检查党的路线、方针、政策和决议的执行情况，协助公司党委推进全面从严治党、加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作，推动完善公司监督体系。公司成立党风廉政建设和反腐败工作协调小组，按照工作规则，定期召开会议，贯通各方监督力量，增强监督实效。

公司 2024 年新增了《中煤新集公司纪检干部保密工作“十不准”》《中煤新集公司纪检干部行为规范“十不准”》《中煤新集公司党风廉政建设和反腐败协调工作管理办法》等反腐倡廉管理制度，并严格贯彻执行。

违规处罚

公司建立违规违纪行为与员工绩效工资挂钩的管理机制，员工违规违纪行为给国家、企业造成重大经济损失的，依据公司《关于受党纪政务处分人员薪酬扣减实施办法》《员工手册》等有关规定，对责任人进行处罚。

举报投诉

公司接受来信来访和电话举报。信访举报和问题线索管理坚持集中管理、规范程序、严肃纪律原则，根据管理权限严格履行处置程序。公司纪委工作人员严格执行保密制度和回避制度，保证信访举报和问题线索严格规范处置，严禁泄露问题线索及其处置方式，未经批准任何人不得擅自调阅信访举报和问题线索。

2024 年，公司不断营造良好风气氛围，更加有效清除存量、更加有力遏制增量，信访举报量稳步下降，政治生态持续向好。

供应链反腐败管理

公司及所属单位、部门所有员工不得以任何理由、任何形式在任何地域实施、接受腐败、贿赂等行为，同时要求供应商和服务商遵守上述规定。所有供应商须签署廉洁承诺书。



🔍 2024 年公司党风廉政建设和反腐败工作情况

推进廉洁宣教

全面推行“4+2+1”廉洁教育模式：坚持“一季一主题”，扎实开展好“警钟长鸣”案例警示教育、“有知有畏”党纪法规教育、“立心立德”党性政德教育、“清廉家庭”家教家风教育，抓细抓实“我们一起过廉节”重大节日廉洁教育、“扣好第一粒扣子”年轻干部廉洁教育，并在公司各类培训班设置“廉洁一课”，全年共组织开展廉洁、警示教育活动 200 余场次，实现廉洁教育全覆盖，建立全员遵法守法承诺践诺机制，持续加强纪法教育。深化“清廉新集”文化体系建设。成功举办第二届“清廉新集”文化月活动，举办廉洁原创歌曲大赛、党纪知识竞赛，原创廉洁文艺作品 33 个，征集廉洁标语 300 余个，拍摄了《尺戒》《签名》《破纪》等原创廉洁微视频 33 部。扎实推进“一纪一品牌”创建，推出了“纪法小课堂”“廉花走基层”等特色活动。



深化执纪问责

公司不断完善执纪审查机制，全面推行案件查办件会审、周调度、月分析、季会商机制和逐级审核汇报工作机制，紧盯重点问题、重点领域、重点对象，持续加大惩治腐败的力度。组织开展案件质量评查和办案安全检查，加强与地方纪委监委的交流合作，拓展执纪审查工作手段，进一步提升案件查办质量，有力查处违规违纪违法行为。

强化监督专责

深化政治监督

聚焦学习贯彻党的二十大和二十届三中全会精神开展监督，实现公司中层副职及以上领导干部培训全覆盖。聚焦落实“第一议题”制度开展监督，督促健全完善《党委会议“第一议题”制度实施办法（试行）》等制度及督办台账，构建全流程闭环工作机制。常态化加强对能源保供、科技创新、企业深化改革等重点工作的监督，推动重点任务落实落地。常态化加强对管党治党责任落实的监督，建立健全公司纪委与党委推进全面从严治党会商机制。

强化点题监督

围绕采购招标、物资管理等关键风险领域，向基层单位和机关部室下达了点题监督任务，进一步压实监督责任。对 2023 年 36 项“点题监督”任务进行验收评估，安排 2024 年度“点题监督”任务 25 项，通过全链条、全流程、全周期监督，有效解决了一批重点难点问题，提高了管理质效，防范了管理风险。

深化精准监督

扎实开展专项监督。开展群众身边不正之风和腐败问题专项行动、纠治不良考核倾向加重基层负担问题专项整治及深化违规吃喝专项整治，认真抓好问题整改。扎实开展巡回监督。围绕年度重点工作任务及纪检工作安排，组织对 20 家所属单位开展监督检查。扎实开展驻点监督。坚持大抓基层的鲜明导向，建立“五个一”驻点监督工作机制，推动解决基层问题。

► 风险管理

🔍 合规管理

2024 年，公司合规管理工作坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平法治思想，贯彻中国中煤战略部署，落实公司年度工作会议精神，建立健全合规制度、完善运行机制、培育合规文化、强化监督问责，主动融入安全生产、经营管理、改革发展中心工作，为公司高质量发展提供法治保障。

健全合规管理制度体系

印发了《公司重大决策合法合规性审查办法（试行）》《公司首席合规官管理办法（试行）》《公司兼职合规管理员管理办法（试行）》，与规章制度管理、合同管理、违规责任追究等管理制度，共同构成公司 1+N 的合规管理制度体系。

完善合规管理组织体系

不断完善企业主要负责人领导，首席合规官牵头，合规管理部门、合规主责部门、合规监督部门协同联动的合规管理工作机制。所属单位设首席合规官共 28 人，各部门设兼职合规管理员共 20 人。

组织重大决策合法合规性审查

将合法合规性审查作为重大决策的必经前置程序，确保重大决策应审尽审。各部门共出具《重大决策合规审查意见单》96 份，经公司首席合规官组织审查并出具《重大决策合规审查意见书》18 份。

积极开展合规评价

编制了包含 8 个方面 55 个项目的《公司合规管理体系有效性评价维度及指标》，依据评价指标，相继开展了公司制度建设评价、合规管理体系有效性评价、重点领域风险排查、重点领域合规有效性评价等。

编制合规管理“三张清单”

组织各部门兼职合规管理员和各业务领域骨干人员，共同完成合规管理“三张清单”的编制。共梳理合规风险清单 447 项、岗位合规职责清单 203 项、流程管控清单 289 项。

着力打造合规文化

培育“立规矩、讲规矩、守规矩”的合规文化。在公司内网开设“法治新集”专栏，发表各类文章 370 篇。组织开展了“全民国家安全教育日”“宪法宣传周”等专题普法活动。组织线上、线下各类培训 10 次，专题学习了《公司法》《能源法》《矿产资源法》等新出台法律法规，累计 360 余人次参加培训。

🔍 内部控制

公司制定了《2024 年强化内控体系建设工作实施方案》，明确工作目标、工作原则及重点任务和措施，细化实施方案责任部门、时间节点、落实路径和责任主体，不断深化内控体系建设。组织内控手册修订，使内部控制规范符合法律法规和行业标准，覆盖所有业务流程和关键控制点，突出关键业务和高风险领域，确保权力和责任的相互制衡，适应公司发展战略和市场变化。印发《关于开展 2024 年度内控监督评价工作有关事项的通知》《关于开展 2024 年度内控自评价工作的通知》，深入开展内控体系建设及运行、经营管理重要领域和关键环节内部控制等方面的监督评价，全面开展各业务领域内控自评价，不断提升公司内控管理质效。



🔍 风险预控

公司持续做好风险事件库更新，梳理入库风险事件 139 项，每季度更新，保持对风险事件的动态跟踪管控。印发了《关于开展 2024 年度重大经营风险评估工作的通知》，评估出公司 2024 年面临安全生产风险、市场变化和市场竞争风险 2 项重大经营风险，及生态环保风险、工程项目管理风险、人力资源风险 3 项重要经营风险。制定了重大风险防控应对措施，明确防控责任主体，印发《关于做好公司 2024 年重大风险防控工作的通知》，推动各项重大经营风险防控措施落实、落地，守牢不发生系统风险底线。

2024 年面临重大经营风险：



► 透明运营

公司坚持透明运营，通过投资者交流会等多种形式提高公司运营的透明度，保证信息披露的真实性、准确性、完整性和及时性，增强信息披露的有效性。公司每年通过企业网站、微信公众号、社会责任报告、企业年报等媒介和载体，及时公布公司经营发展情况，加强信息披露，积极回应社会关切。公司致力于与利益相关方沟通，积极关注上市公司与投资者互动平台，通过公司信息披露电话、E 互动平台、接待机构调研等方式，加强投资者关系维护，提高公司运营透明度。



依法履行信息披露义务

- 建立健全风险报告与信息披露制度；
- 及时披露定期报告、临时公告、专项公告。2024 年公司共发布信息披露文件 **105** 份。



保持畅通的沟通渠道

通过股东大会、业绩说明会、投资者热线、网站等途径，解答投资者疑问与意见。2024 年，公司参加中国中煤上市公司集体业绩说明会、组织召开一季度业绩暨现金分红说明会、半年度业绩说明会、三季度业绩说明会，就投资者普遍关注的经营业绩、业务发展、战略发展等问题进行互动交流和沟通，并在信息披露允许范围内回复投资者提出问题 287 条，提高了公司投资者保护工作水平、切实维护投资者合法权益。2024 年，公司凭借在信息披露、投资者关系和公司治理等方面的优异表现，先后荣获第 15 届中国上市公司投资者关系天马奖、第 5 届全景网投资者关系金奖-IR 进取奖；公司董事会秘书荣获“中国上市公司投资者关系杰出董秘奖”。

投资者沟通途径

股东大会、业绩说明会
投资者热线、网站



积极参加社会教育活动

公司总部及各基层单位开展 2024 年宪法宣传周、公平竞争宣传周活动

- 组织开展投资者保护主题教育活动，面向公司职工和外部公众，开展形式多样的宣传教育；
- 组织开展 2024 年宪法宣传周、公平竞争宣传周活动，有针对性地向全体职工和社会公众宣传反垄断、公平竞争方面的法规政策和典型案例。



宣传周

ESG 管治

公司将可持续发展理念融入企业战略并贯穿于每个业务环节，持续完善 ESG 治理架构和运行机制，积极回应利益相关方要求和期待，努力履行社会责任。

ESG 管治架构

公司 ESG 治理体系覆盖本部及各所属企业。董事会为 ESG 工作的最高决策机构，负责 ESG 整体规划和重大事项决策和部署。董事会下设战略发展委员会，主要负责监督公司 ESG 工作计划的实施，就影响公司 ESG 工作领域的重大问题，向董事会提出建议；监督检查公司 ESG 活动相关事宜的识别、评估、管理过程和相关目标的推进工作等。公司成立 ESG 组织领导小组，下设 ESG 管理体系办公室，负责组织、协调 ESG 体系建设具体工作，起草、披露公司 ESG 报告，统筹协调和推进落实 ESG 日常管理工作。所属企业按照 ESG 管理制度和流程开展相关工作。



企业 ESG 管理体系

为进一步完善公司治理结构，提升公司 ESG（环境、社会及公司治理）管理运作水平，更好地适应战略发展需要，增强公司核心竞争力，持续推进环境、社会和公司治理的全面协调发展，公司建立企业 ESG 管理体系，设立 ESG 管理组织架构，构建由董事会、董事会战略委员会以及 ESG 工作领导小组三个层级的 ESG 管理组织架构。成立公司 ESG 组织领导小组，由公司董事长、总经理担任组长，并由公司领导、公司各部室、各二级单位负责人，全资、控股子公司、分公司负责人担任工作组成员。领导小组下设 ESG 管理体系办公室，办公室与证券事务部合署办公，董事会秘书兼任主任。

2024 年公司开展的 ESG 行动

公司开展新一轮重要性议题评估，明晰 ESG 管理方向；梳理 ESG 等主流监管评级指标，整合补充 ESG 指标库；召开 1 次总经理办公会议，研究部署 ESG 相关工作；组织开展公司本部及所属子、分公司 ESG 治理专项培训；参加 2 次相关机构组织的 ESG 培训交流活动。

召开总经理办公会议

1 次

参加 ESG 培训交流活动

2 次

2024 年主要 ESG 荣誉



► 利益相关方沟通

利益相关方沟通与回应

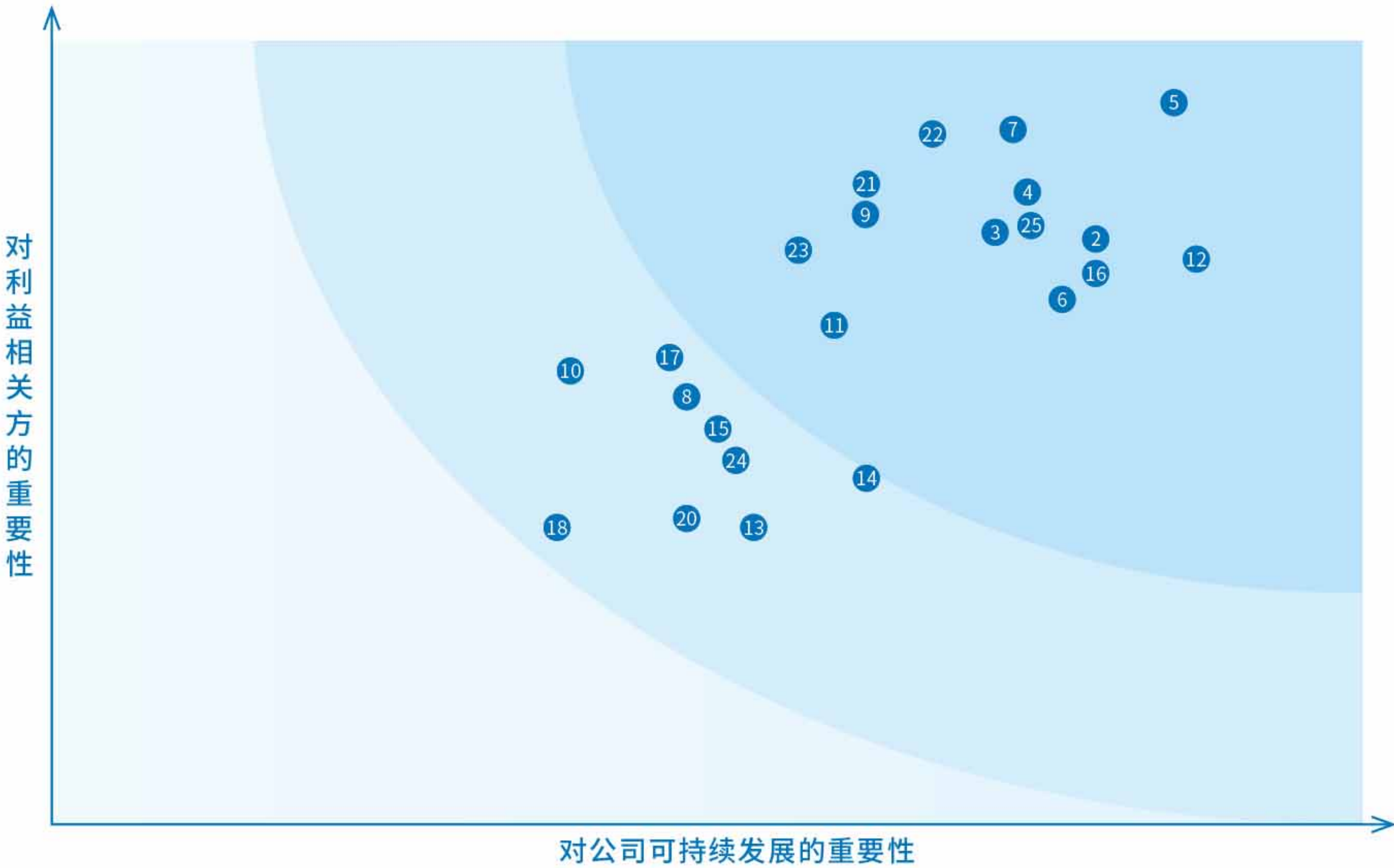
公司通过信息披露、股东大会、满意度调查、座谈会等多种方式与渠道，与利益相关方沟通交流，倾听他们的声音，了解他们关注的 ESG 议题，采取实际行动进行回应。

利益相关方	主要沟通方式或渠道	关注度前六的 ESG 议题
 政府与监管机构	工作会议、信息报送、 工作汇报、监督检查	透明运营、安全生产、廉洁建设、乡村振兴、 低碳转型、资源管理
 股东 / 投资者	股东大会、业绩说明会、 上市公司信息披露	透明运营、安全生产、风险管理、廉洁建设、 低碳转型、质量管理
 供应商 / 合作伙伴	商务洽谈、业务交流、 供应商评价	供应链管理、透明运营、廉洁建设、风险管 理、科技创新、质量管理
 客户	服务热线、客户拜访、 满意度调查	质量管理、透明运营、安全生产、廉洁建设、 风险管理、科技创新
 员工	职工代表大会、满意度调查、 员工培训及员工活动	薪酬回报、安全生产、职业健康、员工发展、 员工关怀、职业晋升
 社区	宣传活动、走访调研	社区贡献、乡村振兴、透明运营、生态修复、 安全生产、能源保供

重要性议题识别与评估

公司以 ESG 相关指引和标准为基础，结合经营管理层、行业专家、员工和其他利益相关方沟通结果，考虑宏观政策环境和社会普遍关注的热点，识别 ESG 议题。公司主动开展重要性议题调查，采用“对利益相关方的重要性—对公司可持续发展的重要性”二维矩阵，开展重要性议题评估，为公司 ESG 管理工作的开展与披露提供帮助和指导。

治理		
1 规范治理	3 廉洁建设	5 透明运营
2 党建引领	4 风险管理	
环保		
6 环保管理	9 资源管理	12 环保应急管理
7 低碳转型	10 污染物排放	
8 碳排放	11 生态修复	
社会责任		
13 平等雇佣	18 员工发展	23 供应链管理
14 人权保护	19 安全生产	24 科技创新
15 民主管理	20 职业健康	25 社会贡献
16 薪酬回报	21 客户权益	
17 员工关怀	22 质量管理	



响应联合国可持续发展目标

公司积极响应联合国可持续发展目标（“SDGs”），将自身行动与 SDGs 进行对应，全面回应联合国提出的 17 项可持续发展目标。

联合国可持续发展目标	新集的行动
1 无贫穷 在全世界消除一切形式的贫困	开展乡村振兴和慈善捐款活动
2 零饥饿 消除饥饿，实现粮食安全，改善营养状况和促进可持续农业	深化产业扶贫，增强地区自我造血功能
3 良好健康与福祉 确保健康的生活方式，增进各年龄段人群的福祉	确保安全生产，开展职业健康管理与安全培训工作
4 优质教育 确保包容和公平的优质教育，让全民终身享有学习机会	开展有多种类型的员工培训
5 性别平等 实现性别平等，增强所有妇女和女童的权能	为女员工提供平等的职业发展机会
6 清洁饮水和卫生设施 为所有人提供水和环境卫生条件并对其进行可持续管理	优化用水结构，推广污废水循环利用
7 经济适用的清洁能源 确保人人获得负担起的、可靠和可持续的现代能源	保障能源产品供应，提供优质能源产品，发展新能源
8 体面工作和经济增长 促进持久、包容和可持续的经济增长，促进充分的生产性就业和人人获得体面工作	保持良好经营业绩，合法雇佣；保障员工权益，开展人才培养工作

联合国可持续发展目标

新集的行动

9 产业、创新和基础设施 建造具备抵御灾害能力的基础设施，促进具有包容性的可持续工业化，推动创新	建设智能化工作面和矿井，实施战略转型，开展管理和技术创新
10 减少不平等 减少国家内部和国家之间的不平等	建立公平的分配和晋升机制，建立平等协商制度
11 可持续城市和社区 建设包容、安全、有抵御灾害能力和可持续的城市和人类住区	开展暖心志愿、急难救助、员工关怀等活动
12 负责任消费和生产 采用可持续的消费和生产模式	优化产业布局，合理开发资源，深化排放物治理，推进节能降耗
13 气候行动 采取紧急行动应对气候变化及其影响	编制碳达峰、碳中和行动方案，减少化石能源的使用，对矿井瓦斯进行治理
14 水下生物 保护和可持续利用海洋和海洋资源以促进可持续发展	减少废水排放，治理水体污染
15 陆地生物 保护、恢复和促进可持续利用陆地生态系统，可持续管理森林，防治荒漠化，制止和扭转土地退化，遏制生物多样性的丧失	积极履行塌陷区治理义务，扎实开展绿色矿山与生态治理工作
16 和平、正义与强大机构 创建和平、包容的社会以促进可持续发展，让所有人都能诉诸司法，在各级建立有效、负责和包容的机构	完善公司治理，加强内部控制，提升风险管理能力，推进廉洁建设
17 促进目标实现的伙伴关系 加强执行手段，重振可持续发展全球伙伴关系	加强沟通与合作，实现多方共赢



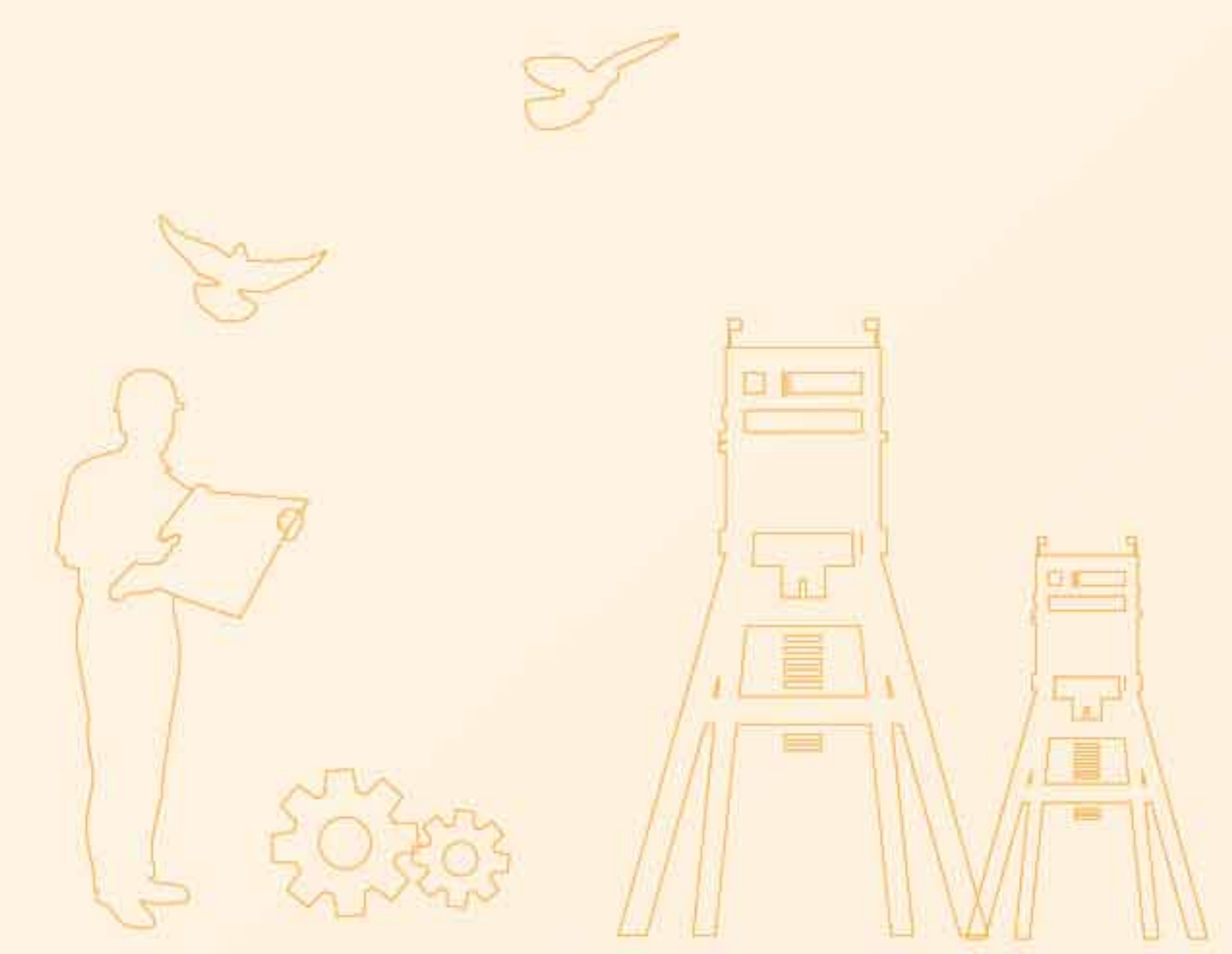
02

精益运营

以科技创新打造高质量发展新引擎。公司牢固树立“质量就是效益”的观念，视质量为效益，严把煤炭质量关，着实打好煤炭提质增效攻坚战。规范执行各项工作标准和要求，严格过程管控，夯实质量基础，努力为社会提供安全优质的煤炭、电力等产品。坚持创新驱动发展，提升核心竞争力，推动企业高质量发展。



- 科技创新
- 质量管理
- 客户权益
- 供应链管理



► 科技创新

公司始终贯彻习近平新发展理念，坚持“安全、智能、绿色、高效”发展方向，践行集团公司“存量提效、增量转型”发展思路，持续强化科技创新能力建设，全面落实“十四五”科技发展规划，以科技创新催生企业新质生产力、赋能企业发展。

科技研发

2024年，公司科技投入费用4.26亿元，重点围绕板集电厂智控平台研究与应用、煤矿千米深井软岩巷道围岩控制技术研究、生产期多源含水层充水条件下综合防治水等关键技术进行研究，科技创新取得新突破。公司10项科技成果通过鉴定，其中：4项成果达到国际领先水平，2项成果达到国际先进水平，4项科技成果达到国内领先水平。9项成果获得行业级科技奖。

科技投入 **4.26** 亿元

科技成果通过鉴定 **10** 项

获得行业级科技奖 **9** 项



公司“五小”成果

2024年，公司开展“五小”成果评选表彰活动，共征集“五小”成果**284**项，论文**15**篇，评选出优秀“五小”成果**102**项，优秀论文**4**篇，实施激励奖励**74.30**万元。



科技攻关

坚持以问题为导向，围绕重大灾害治理、创新提效开展技术攻关。防治水方面，在板集煤矿开展多通道、高承压近距离松散层水与底板灰岩水立体协同防控技术研究，通过地面区域治理，形成了地面“顶+底+侧”帷幕拦截、井下钻探验证的水害治理模式，实现复杂水文条件下两个工作面的安全回采。瓦斯治理方面，在新集二矿开展了深部突出煤层井上下联合区域防突技术研究，通过地面L型井压裂区域抽采与井下普钻局部治理相结合，实现新集二矿深部强突煤层瓦斯的有效治理。深井矿压治理方面，在口孜东矿开展千米深井软岩巷道围岩控制技术研究，形成了“强支-改性-卸压”的三主动协同控制技术，在矿井生产实践中取得了较好效果。在掘进提效方面，在刘庄煤矿引进首条盾构机作业线，通过对小半径转弯、大断面硬岩等施工难题进行一系列技术攻关，成功实现了小半径（75米）、大断面、硬岩（f>12）快速高效掘进。

对外合作

2024 年，公司加强与中国矿业大学、重庆大学、安徽大学、安徽理工大学等国内外知名高校，以及中煤科工集团等科研院所的合作，开展 29 项课题研究与攻关。充分发挥校企各自的资源优势及技术优势，提升公司科技创新能力，提高矿井灾害治理水平，解决矿井安全生产中遇到的技术难题。



知识产权

公司严格遵守《中华人民共和国专利法》，坚持落实《企业知识产权管理规范》国家标准，全面加强知识产权的创造、运用、保护和管理，积极推进知识产权资本化。2024 年完成专利申请 76 项，其中发明专利 10 项，实用新型专利 66 项；已取得授权专利 45 项，其中发明专利 5 项，实用新型专利 40 项。

 专利情况	申请专利	申请发明专利	申请实用新型专利
	76 项	10 项	66 项
	授权专利	授权发明专利	授权实用新型专利
	45 项	5 项	40 项

科研所获奖项

2024 年，公司获得中国煤炭工业协会科学技术奖 4 项，中国安全生产协会安全科技进步奖 1 项，中国职业安全健康协会科技进步奖 3 项，中关村绿色矿山产业联盟绿色矿山科学技术奖 1 项。



科学技术 一等奖
千米深井超长工作面覆岩结构演化与围岩分区控制技术研究
中国煤炭工业协会
中国煤炭学会 颁



科学技术 一等奖
深部煤层群井上下联合逐级递进防突方法与成套技术
中国煤炭工业协会
中国煤炭学会 颁



科技进步 一等奖
深部软岩岩巷高压锚注-喷协同控制技术与应用
中国职业安全健康协会 颁



科技进步 一等奖
基于多模态身心检测技术的煤矿员工岗前生产安全智慧综合防控系统
中国职业安全健康协会 颁



科学技术 二等奖
巨厚推覆体影响下覆岩高位压力拱结构模型及其工程应用
中国煤炭工业协会
中国煤炭学会 颁



科技进步 二等奖
煤矿瓦斯治理智能感知与全流程管控成套技术装备
中国职业安全健康协会 颁



绿色矿山科学技术 二等奖
新集二矿分层开采采动叠加三面临空工作面瓦斯治理及防灭火技术研究与应
中关村绿色矿山产业联盟 颁



安全科技进步 三等奖
巨厚松散层下顶板水害区域治理目标层自适应筛选与建造关键技术
中国安全生产协会 颁



科学技术 三等奖
深部多煤层开采采场区域动压监测与巷道围岩控制研究
中国煤炭工业协会
中国煤炭学会 颁

数字化转型

近年来，公司积极拥抱数字化、智能化发展的时代趋势，以全面感知、全面数字、全面互联、全面智能为主攻方向，把加快数字化、智能化发展作为全产业提质增效的重要引擎，努力走出一条数字经济和能源经济的融合发展之路。

公司秉持科技兴矿发展理念，积极开展煤电一体数字化转型试点工作，探索数字化技术在安全生产和经营管理等各业务的深度应用，持续开展智能化装备升级和系统优化，大力推进智能化建设，助力公司数字化转型发展。至2024年底，公司5对矿井全部通过智能化煤矿验收，其中刘庄煤矿为国家首批智能化示范建设煤矿和2024年全国15座标杆煤矿之一。



2024 年年底

5 对矿井
全部通过智能化煤矿验收

刘庄煤矿
国家首批智能化示范建设煤矿
2024 年全国 15 座标杆煤矿之一



刘庄煤矿智能化矿井总体建设情况

信息基础设施

- 矿井智能指挥中心建有综合自动化平台
- 大数据分析平台
- GIS 一张图信息平台
- 风险双重防控两级监管平台
- 图像智能分析识别平台等综合系统管控平台



地质保障系统

- 地理信息 GIS “一张图”系统



掘进系统

- 刘庄特色的“5G+ 远程掘进”新模式



主煤流运输系统

- AI 智能识别技术
- 主井智能提升监控系统



辅助运输系统

- 辅助运输立体交通管控系统
- 架空乘人装置远程集控系统



采煤系统

- 矿井智能化采煤工作面



供电与供排水系统

- 智能供电监控系统
- 智能供排水系统



安全监控系统

- 瓦斯、水、火、顶板等灾害防治系统



选煤厂

- 选煤厂集控系统
- 数据中心、高压供电信息化管理系统
- 设备状态、人员定位信息化管理系统
- 智能可视化系统



智能园区与经营管理系统

- 安防、车辆、门禁闸机、信息发布及会议等智能管理系统
- 移动办公平台



通风与压风系统

- 智能通风系统
- 井下局部通风机建有远程集控系统



► 质量管理

2024 年公司坚持“以市场为导向，以效益为中心”理念，统筹推进煤质管理机制建设、接续调整、煤质管控、矿压治理、精益采煤等煤质管理一体化工作，坚持稳产提质总基调，突出煤质管理，强化煤质创效。



► 产品管理措施

公司建立健全煤炭质量管理体系，树立全公司煤质管理一盘棋思想，成立以分管生产副总经理为组长的煤质管理及考核工作领导小组，各矿并建立以矿长为第一责任人、生产副矿长为直接责任人的煤质管理机构，并配备煤质管理和检验专业技人员，形成从公司到生产区队以及岗位人员的煤质管理体系。并且根据《公司 2024 年全员绩效考核办法》规定，各矿商品煤产量考核与煤质指标挂钩，按煤质完成情况折算商品煤产量考核奖罚全员。

完善煤质管理体系。公司先后制定了《中煤新集能源股份有限公司煤质管理办法》《中煤新集能源股份有限公司煤炭洗选管理规定》，持续健全完善煤质管理组织体系、制度体系，督促所属矿井落实“分级负责、全程管理、突出重点、提质增效”煤质管理工作原则。

强化煤质全程管控。加强原煤生产、系统运输、煤炭洗选等环节管理，督促落实煤矸分流措施，杜绝煤矸混装混运，严格做到煤矸应分尽分；采用灰分仪快速检测，实现分质进仓、分质洗选、精准配煤销售；严格检查考核，狠抓管理人员和现场煤质人员等关键少数人员的煤质责任落实，发挥考核激励导向作用，实现煤炭“数量、质量”的稳定。

公司不断加强煤质预测预报，科学分解煤质计划，加强化验室质量控制。调控矿井合理配采，指导矿井煤矸分流建设，强化洗选过程管控，细化装车配煤管理，稳步推进智能化选煤建设、煤质信息化建设。

► 产品质量检测

公司根据 T/CAQI 101《煤质检验检测信息管理系统总体框架及系统功能规范》要求，建成煤炭化验室信息化管理系统 (LIMS 系统)，顺利通过了煤质化验室国家级 CNAS 认可现场评审。提高分析结果的可靠性，实现人与煤质数据有效隔离。进一步夯实了煤质检测工作的合规性和可追溯性，有效解决了检测过程监控难、进度感知慢、煤质检测数据的采集和管理难等问题。

► 提质增效

公司大力推行经营精益化管理，深入开展提质增效、对标一流等专项行动。围绕“一增一稳四提升”管控目标，大力推行经营精益化管理，深入开展提质增效专项行动，全力降本挖潜、增产增销，经营业绩再创新高。坚持成本领先战略，严控成本费用支出，深挖成本下降空间，煤炭单位成本实现了同口径不增长；推进标准成本体系建设，修编标准成本定额条数 24.29 万条，标准成本体系基础建设得到有效夯实。持续推行差异化考核模式。“一矿（厂）一策”确定考核指标和考核方式，在“增产提质、降本增效，盘活存量、提高质量”上设置考核指标和权重，有效激发全员工作活力，促进“一利五率”指标持续改善，公司运营质量和发展质量得到持续有效提升。

公司坚决落实国家电煤保供相关要求，精心组织煤炭产销，合理调整煤炭定价方案和发运结构，优化实施煤炭销售创效考核激励办法，切实保障增产增收，2024 年，公司完成煤炭销量 1887.20 万吨，其中发运保供电煤 1554.07 万吨，电煤中长期合同综合兑现率 97.13%，较好完成煤炭保供任务，彰显央企责任担当。

	煤炭销量	保供电煤	电煤合同综合兑现率
	1887.20 万吨	1554.07 万吨	97.13 %

► 客户权益

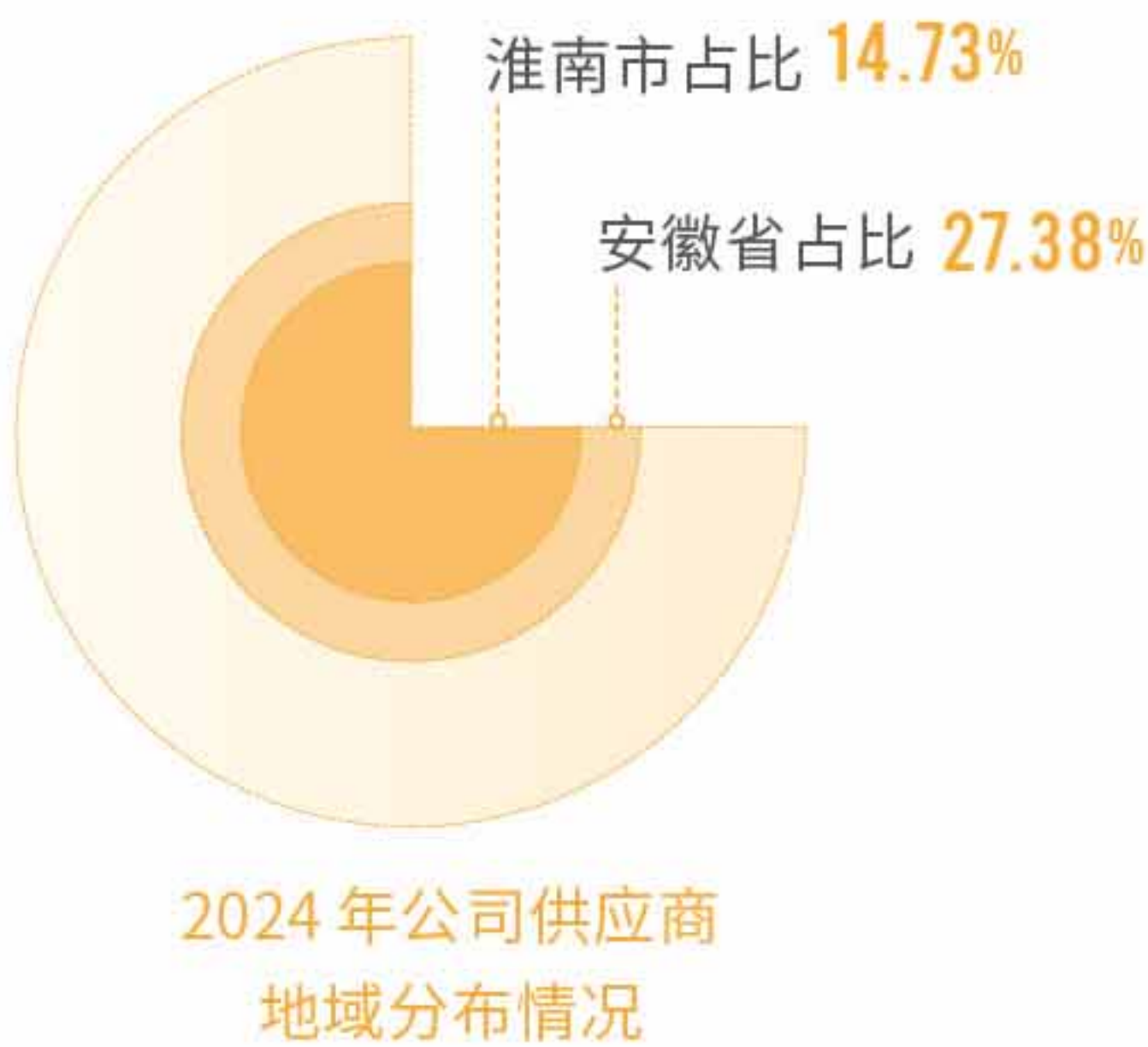
公司严格贯彻《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国消费者权益保护法》《中华人民共和国产品质量法》，建立与客户精诚合作、互惠互利的产业链，树立全员服务观念，追求与客户建立长期、稳定、共赢的合作关系。公司建立详实的客户档案，注重售后沟通服务，及时发现并解决客户使用公司煤炭产品时遇到的问题，为客户安全使用提供保障。



► 供应链管理

公司努力为供应商营造公开、透明、公正的良好环境，制定覆盖全体供应商的《供应商管理办法》，负责供应商考评管理、供应商注册预审、服务关系建立和变更、供应商名称变更审核和关键信息变更审核，为供需双方合作共赢、长远发展提供了制度保障。

公司严格履行合同，及时按合同支付款项，维护供应商合法权益。2024 年公司设备、货物类供应商的合同综合履约率 95.85% 以上。2024 年公司供应商地域占比：淮南市占比 14.73%，安徽省占比 27.38%。





03

绿色发展

公司始终以习近平生态文明思想为指导，深入贯彻党的二十大及二十届二中、三中全会精神，坚持绿色发展，将绿色发展理念充分融入企业经营生产活动中，把能源资源清洁高效开发利用作为实现高质量发展的重要途径，把生态环保作为必须履行的政治责任和社会责任，持续推进煤炭绿色开发和清洁高效转化，践行煤炭、煤电、新能源“三业协同”绿色高质量发展。



- 环保管理
- 碳排放
- 污染物排放
- 资源管理
- 低碳转型
- 生态修复
- 环保应急管理



► 环保管理

环保管理架构

公司为切实推进绿色发展，已成立生态环境保护工作领导小组。小组以公司党委书记、总经理为组长，总工程师为副组长，公司领导班子其他成员、总师总助首席，机关部室负责人，各二级单位党政负责人为成员的生态环境保护工作领导小组。公司成立了资源环境部，配置专职人员负责生态环境保护管理工作。各基层单位也成立生态环境保护小组，各矿均成立了资源环境科，配置相应的环保管理人员。

主要部门职能

生态环境保护工作领导小组负责公司生态环境保护工作政策研究、日常工作管理指导、监督服务以及规章制度、管理办法制定等，组织开展公司生态环境保护专项检查和督查活动。公司资源环境部是公司环保工作归口管理部门，主要负责环境保护、土地征迁和生态修复工作；公司机电信息管理部负责节能工作；电力事业部负责监管电力单位环保工作；各矿资源环境科负责本单位的环保工作。

环保责任制

按照“党政同责、一岗双责”要求，坚持“管发展必须管环保、管生产必须管环保、管行业必须管环保”的原则，公司印发了《中煤新集能源股份有限公司生态环境保护责任制》，健全公司生态环境保护责任体系。公司将环保指标纳入管理层年度绩效考核体系，各子公司将环保作为公司及基层单位人员绩效考核指标，并加大环境事件追责问责力度。

环保制度建设

公司严格执行国家环境保护法律法规及方针政策，印发《2024年生态环境保护工作的安排意见》《关于公司2024年征地搬迁及生态修复治理工作的安排意见》，明确年度重点工作任务以及管控措施，指导公司环保工作顺利推进。公司制修订了《中煤新集能源股份有限公司生态环境保护考核办法》《中煤新集能源股份有限公司生态环境保护问题排查整改管理办法》《中煤新集能源股份有限公司建设项目环保“三同时”管理办法》《中煤新集能源股份有限公司生态环境保护责任追究管理办法》《中煤新集能源股份有限公司突发环境事件应急预案管理办法》等规章制度。

环保培训

2024年，公司及基层单位积极组织环保培训，定期开展生态环保法律法规和知识技能宣传，提升管理人员和基层员工的生态环境保护意识、管理水平、专业技能。



碳排放

应对气候变化

为深入贯彻党中央、国务院碳达峰碳中和工作部署，积极应对气候变化，承担企业减排责任，公司编制了《中煤新集能源股份有限公司碳达峰行动方案》，方案梳理了近年来公司碳排放情况，预估了碳达峰时间，制定了主要任务目标和具体战略路线等。为公司绿色高质量发展、建设一流新型能源企业提供科学指南和行动路线，为国家实现碳达峰碳中和贡献力量。

绿色开采

截至2024年末，公司共有5对生产矿井（新集一矿、新集二矿、刘庄煤矿、口孜东矿、板集煤矿），产生的温室气体主要为二氧化碳和甲烷。

为减少煤炭开采活动产生的温室气体排放，公司采用矿井乏风余热利用系统和燃气锅炉供热系统，使用天然气等清洁能源替代煤炭燃烧，减少氮氧化物和二氧化碳排放。公司积极推进新集二矿低浓度瓦斯发电项目，项目于2023年12月开工建设，总投资**6680**万元，项目建成后每年利用瓦斯约**1920**万标方，年发电量约为**4576**万度，年节约标煤**13727**吨，减排CO₂约**345291**吨。

公司遵循《工业企业温室气体排放核算和报告通则》《煤矿瓦斯等级鉴定规范》《中煤新集能源股份有限公司“一通三防”技术管理体系》等文件规范，统计煤矿开采活动排放的主要温室气体。

2024年瓦斯抽取量**3264.11**万立方米，瓦斯抽采率**55.32%**。全年煤炭开采业务碳排放总量约**217.3**万吨。

	瓦斯抽取量	瓦斯抽采率	全年煤炭开采业务碳排放总量
	3,264.11	55.32	217.3
	万立方米	%	万吨



绿色发电

公司拥有利辛电厂和新集一矿、二矿的两个低热值煤电厂，发电活动产生二氧化碳、氧化亚氮等温室气体。

公司严格遵循《企业温室气体排放核算与报告指南发电设施》对发电活动产生的二氧化碳当量排放量进行统计。2024年，发电业务碳排放总量达**946.55**万吨。

	发电业务碳排放量	煤矿开采碳排放量	总碳排放量
	946.55	223.31	1,169.86
	万吨二氧化碳当量	万吨二氧化碳当量	万吨二氧化碳当量

碳资产管理

当前公司碳资产主要为碳排放配额。公司为妥善进行配额管理，制定了《碳排放管理工作指引》，按照“统一数据核算、统一账户管理、统一项目开发、统一资产交易”原则进行碳排放及碳资产管理，同时公司计划申报国家核证自愿减排量（CCER）项目作为公司碳资产管理的重要补充。2024年按期完成了板集电厂、电力公司一、二电厂2022-2023年度碳履约工作，其中板集电厂碳排放盈余**81782**吨，碳交易盈利**773.89**万元，电力公司一、二电厂碳排放缺口**33300**吨，碳交易花费**332.04**万元。

	排放总量	碳排放量范围1	碳排放量范围2
	1,169.86	1,129.57	40.29
	万吨二氧化碳当量	万吨二氧化碳当量	万吨二氧化碳当量

注：碳排放包含公司煤矿、电力产业。数据为公司预估值，截至本报告披露日，第三方核查尚未结束。

► 污染物排放



公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，建立并有效运行环境管理体系，制定落实《环境保护管理办法》等制度，有序推进矿井水深度处理、煤矸石（煤泥）综合利用、电厂脱硫废水零排放处理等环保项目，不断提升环境治理能力，污染物排放绩效持续改进，2024 年全年未发生环境污染事件。本年度仅统计公司煤矿、电力产业产生的污染物排放。



💧 废水管理

公司排放废水主要为矿井水与电厂污水、生活污水，主要污染物为化学需氧量、氨氮排放物。

2024 年，公司持续开展水污染治理工作，积极推进矿井水井下就地处理就地利用等水资源综合利用工作。完成利辛矿业矿井水深度处理系统工程二期工程及阜阳矿业取水环保改造工程建设，新集片区雨污分流工程建设稳步推进。

废水排放严格按照《煤炭工业污染物排放标准》《污水综合排放标准》等标准执行。2024 年，排放废水 **675.11** 万吨，化学需氧量 **86.95** 吨，氨氮排放总量 **4.36** 吨。

	化学需氧量	氨氮排放总量	
	86.95 吨	4.36 吨	
	废水产生量	废水利用量	废水排放量
	18.77 百万吨	12.02 百万吨	6.75 百万吨

🌿 废气管理

公司废气排放主要来自电厂，主要污染物为二氧化硫、氮氧化物和烟尘。公司严格执行《火电厂大气污染物排放标准》《锅炉大气污染物排放标准》，排污口安装污染源自动监控系统，确保达标排放。公司所属电厂烟气治理设施运行正常，全年烟气排放稳定达标，满足国家《环境保护法》等规定的烟气排放相关规定要求。

2024 年，公司根据《排污许可管理条例》（国令第 736 号），完善环境管理制度，严格执行环境管理台账记录，及时取得排污许可证。公司持续推进低氮燃气锅炉应用，减少污染物排放。

公司遵循《固定污染源烟气（SO₂、NO_x、颗粒物）排放连续监测技术规范》（HJ 7-2017），通过自动监测仪器对发电产生的废气排放量进行统计。2024 年，公司二氧化硫（SO₂）排放量 **513.23** 吨、氮氧化物（NO_x）排放量 **939.67** 吨、烟尘排放量 **99.86** 吨。

 注：本公司污染物排放量取自污染源自动监测系统实测数据统计。	二氧化硫排放总量	火电二氧化硫排放量	火电二氧化硫排放绩效
	513.23 吨	513.23 吨	0.042 克/千瓦时
	氮氧化物排放总量	火电氮氧化物排放量	火电氮氧化物排放绩效
	939.67 吨	939.67 吨	0.076 克/千瓦时
	烟尘排放总量	火电烟尘排放量	火电烟尘排放绩效
	99.86 吨	99.86 吨	0.008 克/千瓦时





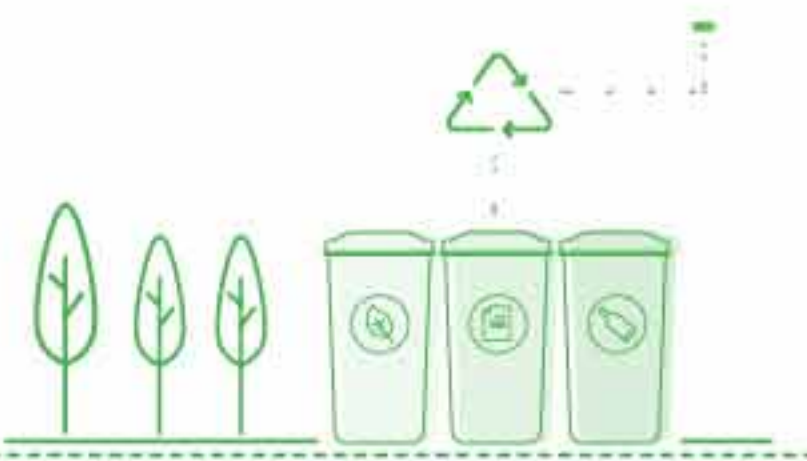
一般固体废物管理

公司一般固体废物主要包括煤矸石、粉煤灰、炉渣。公司积极开展井下煤矸分离、充填开采等技术研究，从源头减少煤矸石排放。同时进行固废的综合利用，将煤矸石、粉煤灰、炉渣用于建材制造、道路修建及塌陷区土地复垦等；粉煤灰、炉渣、石膏等全部外销作为水泥、建材原材料等。

公司使用矿井产生煤矸石用于塌陷区复垦，塌陷铁路专用线回填，西淝河大坝背水坡加固和建材厂综合利用等，部分用于塌陷区道路修复等；煤泥用于电厂发电，剩余部分外销用于符合环保要求的燃料；粉煤灰、炉渣、石膏等全部外销作为水泥、建材原材料等。

公司遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》(GB18599-2020) 对固废进行管理。依法合规处理固废，各单位生活垃圾均用专用垃圾车辆运至属地垃圾电厂做无害化处理。

2024 年，公司共产生固废 **591.11** 万吨，其中煤炭开采活动产生固废 **351.52** 万吨，发电业务产生固废 **239.59** 万吨，公司煤矸石、粉煤灰及炉渣综合利用率保持 **97.89%**。



危险废物管理

公司危险废物主要包括废油、废铅酸蓄电池、废油桶、废油漆桶、在线监控设备监测废液、废催化剂等。公司危险废物均合规贮存并委托有资质的单位合规处置，合规处置率 **100%**。

公司按照危险废物转移管理办法建立了完善的危险废物管理制度，并按照《危险废物贮存污染控制标准》(GB18597-2001) 建设危险废物储存库，2024 年对刘庄矿业危废库房进行了改建。公司设置专业管理人员，对危险废物贮存和转移妥善记录，与 **15** 家具有危险废物回收资质的单位签订了服务合同。

2024 年，危险废物产生量 **948** 吨，主要是利辛发电公司更换烟气脱硝废催化剂 **779.24** 吨，公司危险废物合规处置率 **100%**。



	危险固体废弃物产生量	万元产值危险固体废弃物产生量	危废合规处置率
	948 吨	0.82 千克/万元	100 %

放射源管理

公司共有辐射安全许可证 **4** 个，放射源 **41** 枚。主要用于各矿选煤厂灰分仪和密度计。公司严格按照《中煤新集能源股份有限公司放射性同位素及射线装置管理办法》进行放射源管理，2024 年完成新集一矿 12 枚闲置放射源合规回收工作，2024 年公司未发生辐射安全事故。

资源管理

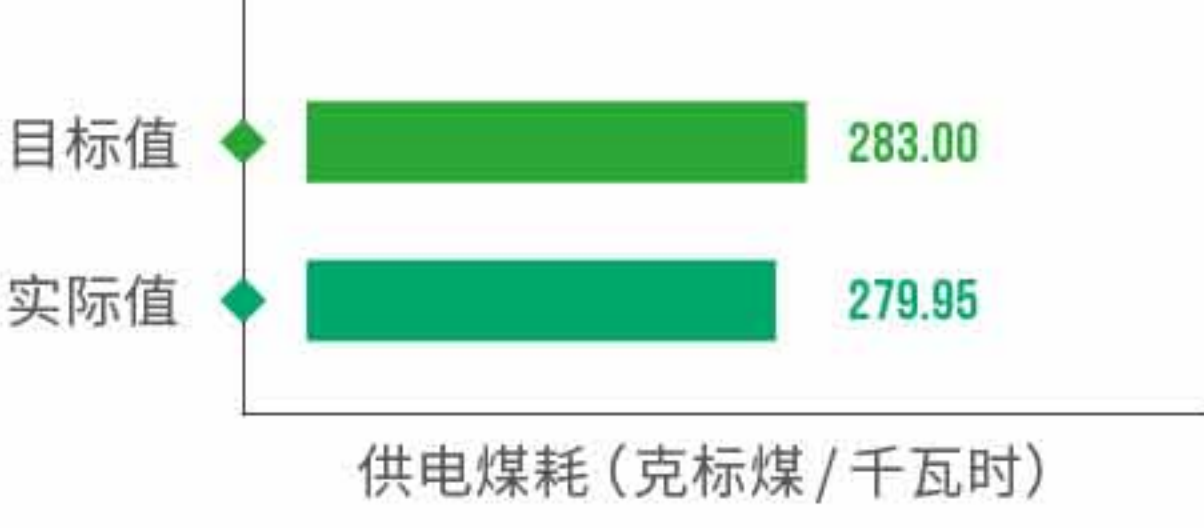
资源管理制度

公司遵循国家节能减排方针政策，严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，制定《节约能源管理办法》，持续深化新发展理念，大力推进节能节水重点项目，推动节能节水科技创新，提高资源利用效率，加快建设资源节约型企业。2024 年，公司万元产值综合能耗未超过目标值。



原煤管理

公司发电用煤主要来源为自产煤炭，公司严格按照中国中煤下达指标进行煤炭耗用，每万元产值碳排放量不得超过 283.00 克标煤/千瓦时，为减少公司煤炭使用量，电厂规划时均采用先进技术，提高燃煤利用率。2024 年煤炭消耗量 545.67 万吨。



水资源管理

公司水源包括地表水和地下水。在执行层面公司成立各级节能环保领导小组，明确水资源管理部门，制定相关管理制度，规范水资源使用。

公司严格按照《中华人民共和国环境保护法》规范公司用水和废水排放行为，各基层子（分）公司使用地下水前均获得取水许可证，每年严格按照取水许可量进行取水。用水量通过用水直报系统报送监管部门，对水资源耗用进行精准管理。

公司建成的刘庄矿业矿井水超磁分离系统、利辛矿业矿井水深度处理系统工程、新集二矿矿井水井下复用工程、阜阳矿业取水环保改造工程等多个矿井水处理系统，可充分利用煤炭开采活动中获取的矿井水，减少对深层地下水等新鲜水资源的耗用。



电力资源管理

公司按照《中煤新集公司供用电管理规定》《中煤新集公司节能管理考核办法》对公司用电进行管理，2024 年规划用电上限 7.62 亿度电，实际用电 7.47 亿度，较目标值低 2%。



	综合能源消费量	煤炭消耗量	外购电力消耗量
	196.18 万吨标准煤	545.67 万吨	7.42 亿千瓦时
	万元产值综合能耗	供电标准煤耗	总耗电量
	1.70 吨标准煤/万元	279.95 克/千瓦时	7.47 亿千瓦时
	煤炭板块业务能耗总量	电力板块总能耗总量	
	10.60 万吨标准煤	185.58 万吨标准煤	

阜阳矿业取水环保改造工程

阜阳矿业取水环保改造工程取水工程设计规模为 3450m³/d；中水回用工程回用规模为 4020.0m³/d；水处理工程，采用“混凝—沉淀—多介质过滤器—活性炭过滤器—超滤—反渗透”工艺，处理规模为 5000m³/d，项目总投资额 4933.60 万元。该项目在充分利用现有设施的情况下，以安全可靠、节能环保、处理效果好、经济效益高为目标，合理确定水处理工艺及中水回用设施，在满足煤矿用水安全可靠的前提下，通过取矿井水、地表水以及环保改造措施，极大地提高了矿井水和生活污水利用率，确保矿井生活生产用水。



▶ 低碳转型

🌱 可持续发展理念

公司以习近平生态文明思想为指导，积极践行“绿水青山就是金山”的绿色发展理念，深入贯彻党中央、国务院碳达峰碳中和工作部署，坚持系统谋划、统筹推进；坚持节约优先、源头减碳；坚持创新驱动、科技引领。立足公司发展实际，推进新能源项目建设，实施重点节能降碳工程，提高能源利用效率，改善生态环境质量。2024 年全面完成省、市下达的约束性目标任务，努力构建资源节约型和环境友好型社会，为推进生态文明建设、建设绿色新集提供强大支撑。2024 年，公司环保资金投入 2.04 亿元。在安徽省生态环境厅组织的企业环境信用评比中，新集一矿、新集二矿、利辛矿业被评为“环保诚信”企业，阜阳矿业、利辛发电被评为“环保良好”企业称号。



🌱 节能科技

公司积极贯彻落实习近平总书记关于碳达峰、碳中和工作重要指示精神及相关文件要求，加快推动减污降碳工作，开展节能减污降碳协同治理，不断加大节能新设备与新工艺的应用推广，广泛应用永磁同步电机、永磁电滚筒、皮带机集控等新技术、新工艺、新装备减少能源消耗。同时加强配电管理，根据变压器的负荷情况，及时调整负荷分配，减少变压器使用台数、降低变压器的空载损耗，提高功率因数。井下采用煤矸分流技术，减少入洗量，提高煤炭回收率，降低能耗。

永磁同步变频电机

公司近年来持续推广应用永磁同步驱动设备，永磁同步电机的转子是一种以永磁体产生转子磁场的同步电机，在电机运转过程中，转子上的永磁体产生磁场，使得转子与磁场的旋转同步。定子磁场与转子的永磁体磁场相互作用，使得电机达到同步运转。因为永磁体的存在，永磁同步电机具有高效率、高功率密度、低噪声等优点。

新型磁力耦合器

该设备主要由铜转子、永磁转子和控制器三个部分组成。铜转子与电机轴连接，永磁转子与工作机的轴连接，铜转子和永磁转子之间有空气间隙，没有传递扭矩的机械连接。这样，电机和工作机之间形成了软连接，通过调节气隙来实现工作机轴扭矩、转速的变化。与传统联轴器、软启动相比，结构简单，性能稳定，能耗更低。

新型锂电池单轨吊机车

此型单轨吊在水平巷道或上坡时，由锂电池提供动力完成牵引工作，下坡时可将动能和势能转化成电能，反充给锂电池，实现能量回收利用，较传统柴油单轨吊具有节能、成本、环保等方面的优势。

供电系统动态无功补偿

加强供配电管理，按照“分级补偿、就地平衡、分散补偿与集中补偿相结合，以分散为主”的原则，推进各矿采用动态无功补偿降低无功功率损耗，提高供电系统功率因数。

乏风余热和压风余热技术

刘庄矿西区 and 口孜东矿各设乏风余热利用系统一套，通过热泵系统的提升，可以稳定地提供供热热源。刘庄矿和口孜东矿均安设空压机余热利用系统，通过热泵系统将空压机运行时产生的大量余热稳定输出给洗浴生活使用。

低浓度瓦斯发电技术

新集二矿低浓度瓦斯发电站主要包括 1 套销毁瓦斯的量为 33Nm³/min 的低浓度瓦斯稳定燃烧系统、1 套 22 吨/小时的高温高压蒸汽余热锅炉和 1 套 6MW 抽凝式汽轮发电机组。所产高温高压过热蒸汽直接输送到汽轮机中，可以在汽轮机末端抽出部分低压蒸汽接入蒸汽管网，为工业广场供热，最冷季节可全部为煤矿供热。汽轮机发出的电接入工业广场的 10KV 配电系统，供煤矿自用。建成后预计年可销毁瓦斯 1920 万标方，年发电量约 4576 万度，年节约标煤约 13727 吨，减排二氧化碳约 345291 吨。目前，瓦斯电站形象进度已完成 90% 以上，预计 2025 年初竣工并实现试生产。

煤电机组“三改联动”情况

板集电厂一期两台 1000MW 机组完成了灵活性深度调峰 30% 改造，完成相关试验，确保机组低负荷调峰期间的安全稳定经济运行；两台机组超净排放改造中，电除尘五电场采用复合脉冲电源技术，可在不提高容量的前提下，有效提升超细、高比电阻粉尘的荷电能力和扩大荷电范围，提高了除尘效率。

新能源应用

公司积极推进光伏发电、风电等新能源项目建设。2022 年 11 月公司山南办公园区“风光充一体化”的综合新能源系统已投入使用。

2024 年 5 月，中煤新集毛集实验区原五矿 5.81MW 分布式光伏项目开工建设。



生态修复

2024 年，公司投入采煤塌陷区综合治理各项费用合计 7.31 亿元，用于五对生产矿井征地搬迁、青苗补偿及沉陷影响的道路、桥梁、防汛堤坝、灌溉水系、供电线路等的修复治理。主要治理措施包括采煤塌陷区村庄搬迁安置，对受煤炭开采塌陷影响的水系、道路、农电路线等进行改造、加固维修，对塌陷区土地补偿青苗费等。全年完成治理工程 26 项，完成复垦治理土地 538 亩，修复各类道路 36 公里，保障塌陷区群众安全出行，切实履行了企业治理主体责任。

2024 年，公司全年共计投入 220 万元用于矿区工广及矸石山园林绿化建设，种植苗木有香樟、桂花、栾树、法梧、红叶石楠、树状月季、马尼拉草坪等 16 种，共增绿面积 30000 m²，使矿区整体环境得到大幅提升。积极推进绿色矿山建设步伐，稳步推进口孜东矿、板集煤矿绿色矿山建设，持续做好国家级绿色矿山新集一矿、新集二矿提升工作。



环保应急管理

环保应急制度

公司建立了完备的环保应急制度，为避免意外情况产生的生态破坏和环保问题，各厂、矿等二级单位均建立了环保应急管理制度并编制了突发环境事件应急预案，经专家评审后并在属地生态环境主管部门备案，包括《中煤新集利辛发电有限公司突发环境事件应急预案》《中煤新集阜阳矿业有限公司突发环境事件应急预案》《中煤新集能源股份有限公司新集一矿突发环境事件应急预案》《中煤新集能源股份有限公司新集二矿突发环境事件应急预案》《中煤新集利辛矿业有限公司突发环境事件应急预案》《中煤新集刘庄矿业有限公司突发环境事件应急预案》等。

- 《中煤新集利辛发电有限公司突发环境事件应急预案》
- 《中煤新集阜阳矿业有限公司突发环境事件应急预案》
- 《中煤新集能源股份有限公司新集一矿突发环境事件应急预案》
- 《中煤新集能源股份有限公司新集二矿突发环境事件应急预案》
- 《中煤新集利辛矿业有限公司突发环境事件应急预案》
- 《中煤新集刘庄矿业有限公司突发环境事件应急预案》



环保应急演练

为快速、及时、规范、有效应对一些突发环境事件，2024 年各煤矿和电厂开展多次不同主题环境应急演练，有效提升了各单位环境污染事件防控和应急处置能力。





04

员工关爱

公司坚持人才是第一资源的理念，致力于打造高素质专业化人才队伍。在保障员工合法权益的基础上，不断完善人力资源管理制度，充分赋予员工表达权和参与权，全面落实员工关爱政策，不断增强员工福祉，畅通人才职业发展通道，广泛吸纳和培养优秀人才，形成了事业激励人才，人才成就事业的良性循环。



- 平等雇佣
- 薪酬回报
- 职业晋升
- 人权保护
- 员工关怀
- 民主管理
- 员工发展



► 平等雇佣

公司认真落实依法治企，严格遵守《劳动法》《劳动合同法》《女职工劳动保护特别规定》《禁止使用童工规定》等法律法规。公司制定完善了一系列劳动用工、薪酬分配等相关政策及制度，确保在员工招聘、工时管理、薪酬福利、休息休假等方面合法合规，切实保障员工各项权益。

公司广泛开展女职工技能竞赛、岗位练兵、技术比武等活动，引导女职工提高技能、钻研业务。保障女职工民主参与权利，职工代表大会中女代表比例应与公司女职工比例相适应。依据“平等协商、共谋发展”的原则，公司制定了《女职工特殊权益保护专项集体合同》，切实保护女职工安全生产和身体健康。

公司规范劳动用工管理，员工的选用、任免、调动等事项皆有章可循。在劳动安全卫生制度、社会保障等方面严格遵守国家规定和标准，同时，公司为员工提供具有竞争力的薪酬福利保障，提高公司人才招聘竞争优势。

公司倡导“以人为本”的价值理念，努力为优秀人才创造脱颖而出的环境和氛围，大力实施具有企业特色的“文化建设、组织管理、绩效激励、人才发展”人才工作机制，着力引进产业发展所需各类人才，为公司“三业协同”发展提供坚强的人才支撑和保障。公司依法依规用工，严禁性别、年龄、民族、信仰等歧视，为全体员工提供平等的就业和发展机会。

2024年，根据公司煤炭、煤电、新能源产业发展要求，公司系统谋划，创新招聘方式，通过成立招聘专班、加强宣传引导、开展空中宣讲，深化校企合作，进一步加强人才招聘储备及培养。2024全年累计招聘626人，招聘渠道主要为校园招聘、社会招聘、内部招聘和“订单班”定向委培等。

公司员工稳定性较高，离职率较低，2024年自愿离职员工总数占年底总人数比例为0.8%。



员工总数
14,961 人

累计招聘
626 人

员工自愿离职率
0.8 %



男性职工 **14,441** 人
女性职工 **520** 人



校园招聘 **150** 人
社会招聘 **422** 人
公司“订单班”定向委培 **54** 人



研究生 **168** 人
本科 **2,569** 人
大专 **2,301** 人
大专以下 **9,923** 人



51-55周岁 **3,152** 人
56周岁以上 **606** 人
35周岁以下 **2,504** 人
36-40周岁 **2,798** 人
41-45周岁 **2,406** 人



▶ 人权保护

公司建立了完善的人力资源管理体系与管理制度，规范员工招聘、选人用人、薪酬分配、休息休假等方面的管理，维护员工的合法权益，明确禁止雇佣童工，禁止强迫劳动。公司在招聘过程中严格遵守相关法律法规，严禁扣押身份证等有关证件，依法签订劳动合同。公司严格遵守《矿山安全法》和《劳动法》，严禁安排女职工从事矿山井下、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。

报告期内，公司劳动合同签订率为 **100%**，社会保险覆盖率为 **100%**，员工工会入会率为 **100%**。



▶ 民主管理

2024 年，公司深化民主管理，积极推进以职代会为主要内容的民主管理制度，组织召开了二届一次职工代表大会，审议通过安全奖惩修改条款、超额利润分享实施方案、绩效考核办法修订报告等 8 项内容。扎实开展集体协商工作，续签公司集体协商合同和女职工权益保护专项集体合同，组织职工参与淮南市第三届集体协商技能竞赛，监督完善职工工资决定机制和支付保障机制。推动劳动法律监督工作，成立公司工会劳动法律监督委员会，推动构建稳定和谐劳动关系。

公司工会扎实做好先进典型选树、困难职工帮扶慰问、职工文化阵地建设、关爱职工身心健康、女工工作等，持续健全完善民主管理制度，落实公司“十件民生实事”项目，积极开展职工疗休养、困难职工帮扶、职工健康体检和防暑降温工作，针对职工群众关心关注的生日慰问、健康体检、疗休养和年节慰问等工作开展满意度问卷调查，多方征求职工意见建议，职工对节日慰问品综合满意度达 97.85%，在充分了解诉求和期望的基础上开展各项工作，收到了良好的效果，有效增强了职工的幸福感和归属感，极大提高了职工干事创业的激情，激励职工为推进公司高质量发展做出新的贡献。



▶ 薪酬回报

公司制定了完善的薪酬福利制度，包括《中煤新集公司工资管理办法》《中煤新集公司员工考勤管理办法》《中煤新集公司职工带薪年休假管理办法》等。公司严格按照国家政策规定为员工及时、足额缴纳“五险一金一补充”（五险一金+企业年金+补充医疗保险）。公司加大薪酬分配改革，实施差异化精准分配，稳步提高一线职工福利待遇，2024 年一线职工年均收入同比增长 **8.44%**。

公司现行工资构成如下：



▶ 员工关怀

带薪假期

公司严格执行国家工时制度，按规定落实员工带薪假期。员工享有法定节假日、年休假、婚假、探亲假、丧假、产假、病假、工伤假等带薪假期。

婚庆关怀

根据《公司工会经费收支使用管理实施细则》，工会会员结婚、符合政策的女职工生育，基层工会可以向其发放实物或现金。

住房保障

公司年度招聘计划内的应届或毕业 2 年内的历届毕业生（本科及以上）入职公司，公司给予补贴安家费。





权益保障

公司针对职工群众“急难愁盼”问题，结合“十件民生实事”项目，大力开展慰问帮扶、职工健康体检、疗休养、“四季送”等职工权益保障系列工作。

帮扶慰问方面

公司积极开展困难职工帮扶救助工作，督查完善困难职工建档，分类予以慰问帮扶，基本做到了“应建尽建、应帮尽帮”。2024 年，公司累计慰问困难职工 **1680** 人次，发放慰问金及物资 **283** 万元；开展日常救助 **328** 人次，为工伤职工家庭分季度发放救助金 **58.16** 万元；对 **9** 名困难职工子女实施助学救助，发放助学金 **4** 万元，切实保障困难职工基本生活，实现困难职工帮扶慰问工作常态化、规范化和精准化。

职工互助保障方面

2024 年，公司在保障职工权益方面采取了积极举措。全年投入 **94.65** 万元用于为全体在岗职工购买职工意外互助保险，投入 **18.74** 万元为符合职工医疗互助活动条件的在岗职工提供补贴，旨在当职工遭遇意外情况时能获得相应保障，减轻可能面临的经济压力，有助于减轻职工在医疗方面的支出负担，为职工们构筑起一道坚实的风险抵御屏障，体现了公司对在岗职工生活保障及健康关怀的重视，为职工的幸福生活提供了有力的支撑和保障。

后勤保障方面

公司工会在高温季节期间，在全公司范围内开展夏季防暑降温“送清凉”慰问活动，关心关爱一线职工，切实维护广大职工的劳动健康权益。公司坚持以职工需求为导向，采取多种举措做好防暑降温工作。公司所属各单位根据实际情况，采取避开高温时段，增加户外作业人员休息时间和休息频次；搭设凉棚或设置纳凉室，在避暑场所配备空调、电扇等降温设备；为职工发放高温防护用品、清凉解暑饮品和防暑降温药品；在井口设置绿豆汤供应点，定期发放西瓜、牛奶、绿茶、苏打水、老冰棍、饮用水等消暑食品等多种措施，将职工需求落到实处。经统计，累计发生防暑降温费用约 **300** 万元，慰问覆盖职工近 **11** 万人次。

健康体检方面

根据职工需求，充分征求职工意见，优化体检项目和服务流程，为 45 周岁及以上职工增加心梗两项、肿瘤 **5** 项升级为肿瘤 **12** 项，为所有女职工增加人乳头瘤病毒分型检测 (HPV) 检查，2024 年职工健康体检预计投入 **1500** 万元。

职工疗休养方面

2024 年进一步扩大了职工疗休养范围，疗休养对象主要以基层一线职工、业务骨干、技能人才、先进劳模为主，同时可优先安排即将退休、退出现职的职工。设置浙江千岛湖、江苏连云港、江苏扬州、湖北恩施、湖南张家界、湖南韶山、广西桂林、江西井冈山、安徽大别山 **9** 条线路，以红色教育为主，传承红色精神、厚植爱国情怀，加强职工交流，促进职工身心健康，2024 年共组织 31 团 **1239** 人参加了疗休养，疗休养职工参与率 7%，投入资金 **516** 万元。

退休关怀

公司制定了《关于加强公司员工内部退养管理的通知》《中煤新集能源股份有限公司干部内退管理办法》，分别对普通员工和管理干部内部退养做了规定，公司坚持每年组织退休职工进行健康体检，并安排体检医院及时反馈体检信息，向退休职工沟通健康状况，并依据体检结果提出健康咨询建议，与退休职工一道共同分享发展成果。

女性关怀

公司工会多措并举，持续深入推进各项女工工作，不断激发女职工爱岗敬业、建功新时代的热情。开展“三八”国际劳动妇女节系列活动，着重从普法宣传、安全宣教、知识讲座、知识竞赛、帮扶慰问、户外踏青等 **6** 个方面进行了安排部署，投入活动经费近 **30** 万元，评选了一批女工战线上涌现出的先进集体和先进个人。公司及基层工会先后组织开展了座谈会、女职工权益保护与法律法规知识竞赛等 **10** 余项活动，取得显著成效。组织参加“书香三八”“玫瑰书香·书润匠心”读书征文活动，征集投稿 **60** 余篇。先后荣获全国“五一巾帼标兵岗”**1** 个、淮南市女职工先进集体及个人荣誉 **4** 个。



工会活动

为进一步丰富职工文化生活，公司投入 **160** 余万元用于职工文化阵地建设。面向广大职工开展宣传引导、素质教育、文体竞赛等活动，持续增强工会组织的凝聚力和向心力。积极组织职工参加安徽省总工会“喜迎二十大 建功新时代”绘画大赛、“书香三八”“玫瑰书香”读书征文、“捕捉生活中的美好”微视频征集等活动，得到了职工的广泛参与。组织职工参加“中煤杯”、淮南市“公仆杯”暨第五届“新华杯”乒乓球比赛，取得 **3** 个一等奖和 **4** 个团体奖的优异成绩，为职工搭建了施展才华的舞台，形成了健康和谐的企业文化。通过开展“法律法规知识竞赛”、工会“好网民”“读书征文”“元宵猜灯谜”等主题活动，倡导文明新风、传承美德文化。



工会活动

工会积极组织丰富多彩的团体活动，如员工疗休养活动、健康体检活动、踏青活动、矿区技能大赛、职工运动会等，提升团队凝聚力，营造健康向上的文化氛围。

县级煤矿专业技能竞赛以及外出参赛等形式，加快实施人才强企战略，推动产业工人队伍建设改革，充分调动广大职工的积极性和创造性，不断提升职工职业技能水平。

公司举办淮南市 2024 年煤矿专业技能比武暨中煤新集公司第十四届职工职业技能竞赛，涉及四大专业 26 个工种，共有 329 名选手参加最终决赛，获奖 81 人。刘庄矿业承办颍上县 2024 年叉车工技能大赛、综机维修电工技能大赛、电机车司机技能大赛，共计 3 场，参赛职工 60 余人。利辛矿业承办亳州市首届煤矿职工技能竞赛，来自亳州市辖区内 5 对矿井的 25 名齐聚一堂，展开了一场激烈的角逐。公司安全监察局选派 2 名选手代表公司参加省班组安全预控管理技能竞赛，取得个人三等奖、优秀奖以及团体优秀组织奖的优异成绩，通过参加技能竞赛，进一步增强职工安全意识，强化班组凝聚力，促进企业安全管理水平提高。

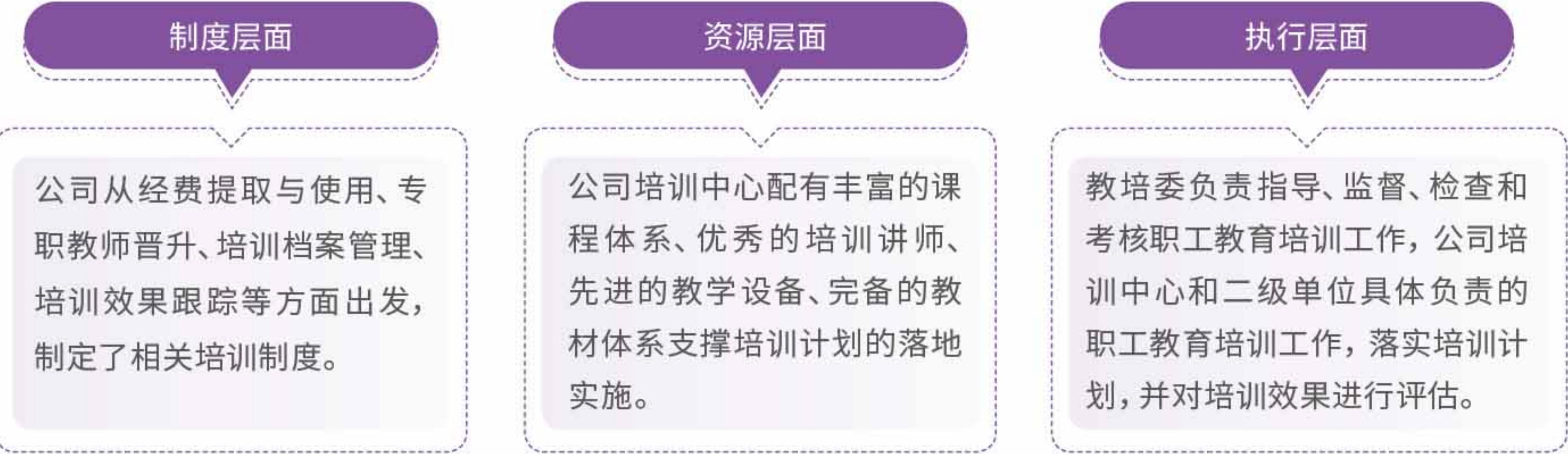


员工发展

公司人才培养工作由公司教育培训委员会统筹负责，公司董事长、总经理兼任主任；教培委下设办公室在人力资源部，部长兼任办公室主任，是教育培训工作的主管机构，具体负责对公司培训中心和二级单位的教育培训工作进行指导、监督和考核。公司培训中心主要负责“三项岗位”人员及班组长安全培复训工作，对各矿培训办进行业务指导；各矿设有四级培训机构，主要负责一般从业人员培复训等工作；公司安监局负责检查和指导各单位安全培训工作开展情况。

培训体系

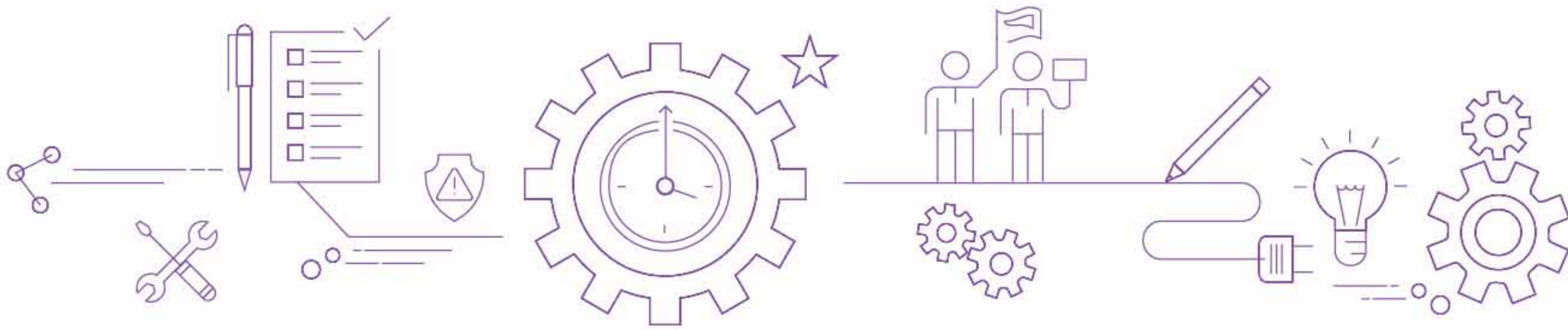
公司各二级单位均成立有二级教培委，党委书记、矿长任主任，二级教培委落实公司培训教育规划，担负培训教育主体责任；二级单位教培委办公室设在本单位培训办，培训办主管兼任办公室主任，在教培委领导下开展各项教育培训工作；基层各科区书记负责本部门教育培训具体落实工作，接受上级主管部门检查督导。公司已经形成了制度完善，职责清晰的人才培养管理体系，党管培训的“大培训”格局得以有效夯实。



培训实施

公司教育培训工作在公司教培委统一领导下开展，教培委下设办公室在人力资源部，具体统筹管理各类教育培训工作。目前，培训中心承担着全公司“三项岗位人员”的安全培复训、职业病防治培训、班组长培复训的实施以及承办公司各类专项培训等工作。公司党校设在培训中心，配合公司党建工作部落实好党务培训相关工作。

公司每年编制年度培训计划，提取职教经费用于员工培训。职业培训包括安全培训及专项培训，2024 年安全培训 14304 人次，专项培训 2298 人次。专项培训中，党务培训 690 人次，安全技术培训 934 人次，产业转型升级培训 140 人次，经营管理培训 164 人次，素质提升培训 370 人次。



培训实施

丰富培训方式，提升培训效果

2024 年，培训中心持续探索运用访谈教学、论坛教学、行动教学等方法，着力打造“课堂+现场”研讨式、体验式、案例式教学。在班组长复训班上，初次采用结构化研讨方式进行教学，围绕“如何当好一名合格的班组长”开展讨论，反响热烈。面向企业外部，聘请中国矿大等高校教授、培训机构培训师、安全生产主管部门领导、厂家技术人员进行授课，提高教学效果。对企业内部，邀请公司高管、职能部门领导及各矿专业素养较高的管理人员和技术骨干进行授课，进一步扩大培训专业领域覆盖面，安全培训更接地气，培训质量得到整体提升。

高端讲堂借“智”，实训基地炼“能”

常态化开设“高端实操培训大课堂”。定期邀请理论层次高、课堂效果好、讲授深刻到位、传统文化研究深的全国劳模、江淮工匠、首席技师、行业大师，围绕新知识、新动态、新设备、新工艺进行授课，用新理念为参培员工启发新思路，真正让公司的员工“长了见识”“开了眼界”。结合各单位技术优势和人才优势，构建了以公司实训基地为中心，矿区各分片实操教学点为支撑的“1+X”实训网络，不断提高员工实际操作技能和现场解决问题的能力、规范岗位操作行为。先后举办了煤矿井下电工接线工艺培训班、PLC 专项培训班，创新“核心课程+”的培训组织推进模式，聘请设备厂家研发人员、资深售后工程师，引入“催化团队”理念，让学员与培训体系之间加速生成“化学反应”。

实训基地炼“能”，让实操培训“零距离”

以矿厂大师工作室为依托，结合各单位技术优势和人才优势，构建了以公司实训基地为中心，矿区各分片实操教学点为支撑的“1+X”实训网络，不断提高员工实际操作技能和现场解决问题的能力、规范岗位操作行为。

现场教学入“味”，让培训服务更“走心”

围绕专业技能需求，深入生产矿井一线采取集中访谈、问卷调查等形式调研，探索专业技能培训。先后举办了煤矿井下电工接线工艺培训班、PLC 专项培训班，创新“核心课程+”的培训组织推进模式，聘请设备厂家研发人员、资深售后工程师，引入“催化团队”理念，让学员与培训体系之间加速生成“化学反应”。线上课堂补“链”让学习教育“不断档”。强化培训教育平台建设，夯实人才培养之基，满足新形势下的人才培养需求。

加强师资力量，提升授课技能

拓宽师资选聘视野，既从高校、研究机构选聘专家教授，又从基层一线选聘基层技术骨干，从政治立场、教学能力等多方面制定准入条件，建立师资库，强化动态管理。对在本领域有突出实践经验、授课评价高的师资，经推荐审核，适时补充入库。建立教学效果综合考核评估机制，每次培训由办班单位对讲师授课效果进行评价，并向学员发放培训效果评估问卷，对师资授课情况进行量化打分。组织开展微课竞赛、课件评比等活动，组织人员从授课技能、政治素质、专业素质等多方面开展立体化、多维度评比，并进行评比表彰，强化结果运用，纳入年度考核，保证师资队伍高质量。

技能竞赛

2024 年，公司成功举办淮南市煤矿专业技能比武暨第十三届职工职业技能竞赛，来自 14 个基层单位的 329 名选手参加了决赛，从生产管理、机电维修、通风地测、安全保障四大类项目中评选表彰优胜单位和优胜选手 82 个，充分展示了职工超高的技能水平和健康向上的精神风貌，通过以赛促学、以赛促训、以赛促培，激发广大职工比、学、赶、超的主动性和积极性。

开展职工职业技能提升考核评比工作，围绕组织保障、创优争先、劳模引领、培训教育、技能竞赛、创新创效等 5 个方面 14 项内容进行考核，有效提升职工职业技能水平和综合素质。

深化群众性技术创新活动，常态化开展技术革新、技术攻关、发明创造等群众性创新创效活动，完成公司“五小”成果评选表彰活动，评出优秀“五小”成果 102 项。



职业晋升

公司坚持外部引进与内部培养双轮驱动的人才策略，在企业内部构建管理、技术、技能三条晋升渠道，进一步完善人才选拔、培养和使用体系。对于内部空缺管理技术岗位，通过组织公开竞聘、民主推选等方式择优聘任，为员工职业生涯发展提供广阔的舞台和空间。

晋升路径





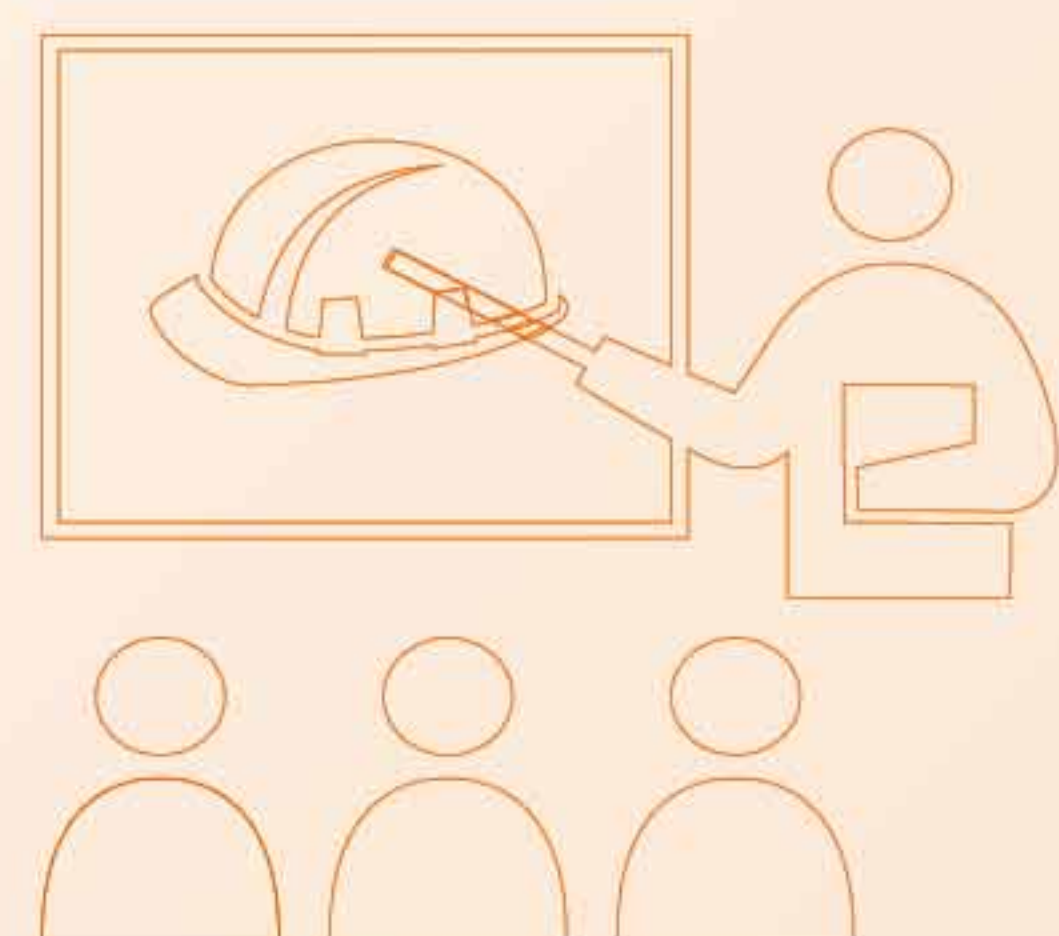
05

安全健康

公司始终将员工的生命安全与健康放在首位，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，建立健全公司职业安全与健康管理体系，严格规范生产作业，践行安全生产目标，实现良好的职业安全与健康环境。



- 安全生产
- 安全教育
- 职业健康



▶ 安全生产

完善安全制度

公司始终把保障员工和群众生命安全与健康摆在首要位置，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国电力法》《中共中央办公厅 国务院办公厅关于进一步加强矿山安全生产工作的意见》《煤矿安全生产条例》《电力监管条例》《关于防范遏制矿山领域重特大生产安全事故的硬措施》《职业病防治法》等法律法规，制定了《安全生产责任考核办法》《安全生产费用提取和使用管理办法》等安全生产制度，并设置安全生产委员会，配齐满足安全生产需要的管理人员，建立了“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的安全生产责任体系。

强化安全理念

2024年，公司认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要指示批示精神，坚持人民至上、生命至上，坚守“发展决不能以牺牲人的生命为代价”这条不可逾越的红线，以“任何事故都可以避免，任何违章都可以杜绝，零死亡完全可以实现”的“守规矩”安全文化理念为引领，弘扬“严、狠、细、盯”优良传统，以安全生产治本攻坚三年行动为主线，以落实全员安全生产责任为抓手，始终保持紧盯、严管、重罚的高压态势，安全生产形势基本稳定。

风险防范

安全风险管控

公司坚持“把安全风险管控挺在隐患前面，把隐患排查治理挺在事故前面”，着力推动安全生产关口前移。严格落实重大风险“年排查、月会商、周分析、日调度、班实施”工作机制，2024年度共辨识重大风险134项，各项管控措施均按要求落实。加大事故隐患排查治理力度，建立事故隐患内部报告奖励机制，全年兑现奖励58万元，充分调动一线员工参与隐患排查的积极性和主动性。

共辨识重大风险

134项

兑现内部报告奖励

58万元





事故应急管理

深入开展重特大地震灾害应急演练

公司救护队立足国家安全生产应急救援队伍“一专多能”定位，充分履行多元化社会救援职能，以实战化演练为抓手，不断锤炼队伍重大突发公共事件处置能力。全年共组织开展跨区域跨行业应急演练3次，其中，4月份国家安全生产应急救援中心组织的防台风防汛“应急使命.2024”拉动演练出动90名精干队员，携带15辆救援车及大量救援装备，参与拉动检验、机动投送两个项目，顺利通过了评估专家组的全程跟踪评估；9月份远赴江苏沛县，出动40名队员、9辆救援车，成功完成了防汛应急演练任务；11月份，在六安市独山镇的重特大地震灾害应急演练中，83名队员和14辆救援车高效快速完成演练任务，展现了救护大队在地震救援方面的专业水准和高效协同能力。



积极参与消防救援技术竞赛



公司救护队坚持以赛促练、以练促战，积极响应各级应急管理部门号召，主动参与各类救援技能竞赛，取得了令人瞩目的成绩。在“安徽省抗旱防汛技能竞赛”中，凭借精湛的技能 and 默契的配合，荣获第一名、第二名的优异成绩；在“淮南市第三届应急行业职业技能竞赛”中，夺得团体第一名，包揽个人综合积分前三名；在“淮南市第四届消防行业职业技能竞赛”中，灭火救援员个人综合积分前三名和无人机操作前三名均被我队收入囊中。

高效履行社会救援责任

公司救护队充分发挥“一专多能、一队多用”的综合救援职能，不仅守护着矿区的安全，更积极投身社会救援，彰显了央企救援队伍的责任与担当。今年7月份，六安市固镇镇遭遇洪涝灾害威胁，大队接到安徽省应急管理厅的紧急调令后，迅速集结，调配精干力量，携带专业救援设备，第一时间驰援灾区。通过6个昼夜的艰苦奋斗，累计排水约28.7万立方米，解除了洪涝威胁，为灾区人民的生命财产安全做出了贡献；2024年度，救护大队消防接处警共99起，出动124队次、745人次，动用消防车辆121车次，有效保护了矿区及周边群众的生命财产安全。在履行救援职责的同时，大队积极开展社会公益活动，持续深入矿区、学校、社区开展应急疏散演练、消防安全知识普及等活动，宣传受教1200余人。



夯实安全基础

2024年，公司安全生产投入为8.52亿元，有效保障了公司的安全生产和劳动者的健康工作。



安全生产投入
8.52 亿元

考核安全绩效

2024年，公司考核兑现安全目标薪酬2.26亿元、安全生产标准化奖励1181万元，新集二矿、口孜东矿顺利通过国家一级标准化矿井验收，新集一矿国家一级标准化矿井直接通过了抽查验收，板集电厂一期保持发电企业安全生产标准化一级，板集电厂二期保持电力工程项目安全生产标准化一级。

兑现安全目标薪酬	安全生产标准化奖励
2.26 亿元	1181 万元

安全教育

聚焦核心抓重点，安全培训实现新突破

培训评估体系不断完善

围绕培训质量、培训效果、授课技能、综合考核等方面，坚持定量与定性相结合，进一步完善评估指标体系，将评估结果作为改进工作、提高办班质量的重要依据，以评促改、以评促建。利用公司教育培训平台，在各类安全培训班建立了《教师授课和课程质量评价》《培训效果评估》两项评估内容，不断提高教育培训的针对性和有效性。

培训方式丰富新颖

今年以来，培训中心持续探索运用访谈教学、论坛教学、行动教学等方法，着力打造“课堂+现场”研讨式、体验式、案例式教学。2024年，在班组长复训班上，初次采用结构化研讨方式进行教学，围绕“如何当好一名合格的班组长”开展讨论，反响热烈。

培训质效显著提升

面向企业外部，聘请中国矿大等高校教授、培训机构培训师、安全生产主管部门领导、厂家技术人员进行授课，提高教学效果。对企业内部，邀请公司高管、职能部门领导及各矿专业素养较高的管理人员和技术骨干进行授课，进一步扩大培训专业领域覆盖面，安全培训更接地气，培训质量得到整体提升。



真抓实干解难题，实操培训“入味”“走心”

2024 年，严格落实《煤矿安全培训规定》（92 号令）要求，围绕安全生产法及相关法律法规、煤矿安全生产管理、煤矿安全避险及应急救援、煤矿新技术、新工艺、新设备、新材料等煤矿先进管理理念，组织开展主要负责人、安全生产管理人员、特种作业人员（以下简称“三项岗位”人员）培训。截至目前，公司培训教育平台已经建立了用户中心、培训中心、学习中心、培训资源、考试中心、报表中心、资源中心及证件管理，“六中心一管理”的新模式，开办了安全生产、经营政工、专项培训等各类培训班 704 个，涉及公司总部、各矿井、各专业化公司等 22 家单位，工作日实时在线人数基本都在千人以上，在岗人数建立“一人一档”。2024 年，共完成安全培训 14304 人次，三项岗位人员培训 2562 人次，班组长培训 1332 人次。



安全培训
14,304 人次

三项岗位人员培训
2,562 人次

班组长培训
1,332 人次

外委安全培训

公司将外部委托单位安全培训纳入各基层单位年度安全培训工作计划，按照《中华人民共和国安全生产法》《生产经营单位安全生产培训规定》《煤矿安全培训规定》《中煤新集公司煤矿技术工种安全培训管理办法》统一组织培训。



职业健康

遵守健康标准

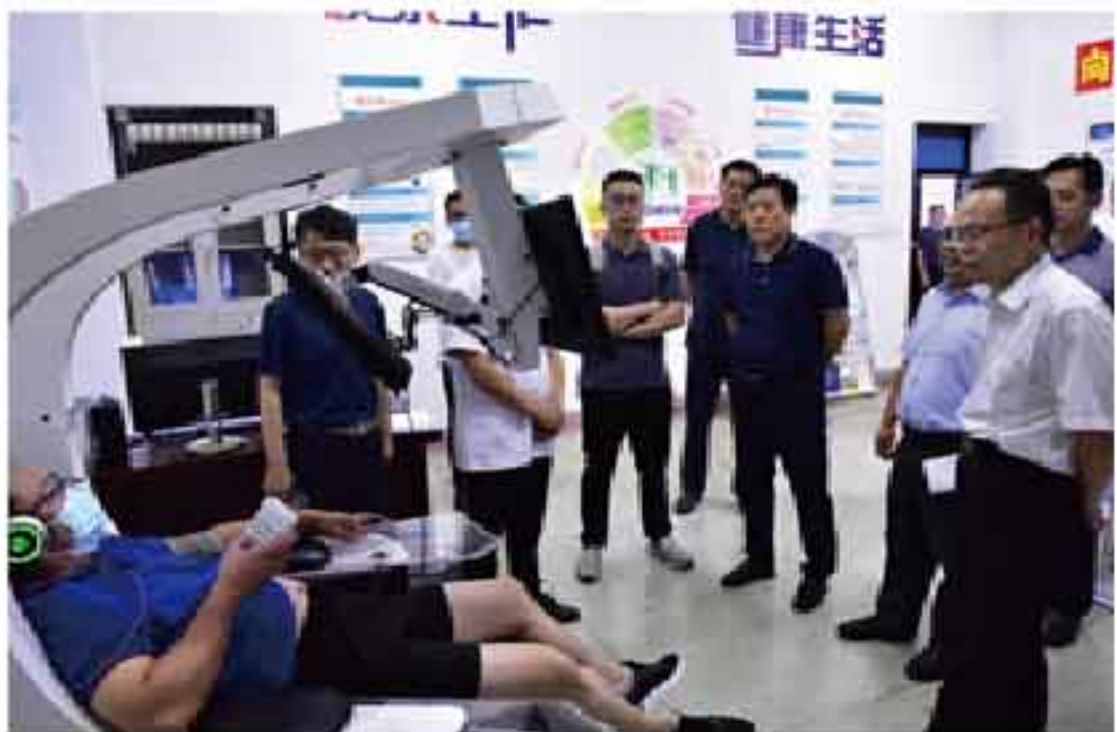
公司严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，落实“以人为本、预防为主、综合治理”的职业健康防治方针，按照“源头治理、科学防治、严格管理、依法监督”的要求开展工作。建立健全职业健康领导机构，制定《职业健康责任制度》等职业健康管理制度，明确粉尘、噪声、高温等职业病危害治理职责部门，规范个体劳动防护用品配备和使用管理，落实工作经费，加强职业健康工作。

检测危害因素

公司认真落实职业病危害综合防治措施，委托有资质的职业卫生技术服务机构每年至少开展一次职业病危害因素检测，每三年至少开展一次职业病危害因素现状评价。公司做好职业病危害项目申报，建立规范职业健康大数据平台，积极组织职业健康检查和井下员工健康疗养工作。公司通过全面检查、专项检查、定期检查、动态抽查等方式，检验作业场所职业病危害因素治理效果，为员工提供符合国家职业卫生标准的工作环境，全面提升职业病危害防治管理水平。

创新健康措施

2024 年，公司加强职业病危害治理体系及治理能力建设，提升公司职业病防治工作创新水平。重点围绕职业病危害工程防护和治理，开展粉尘、高温危害和生产性噪声监测与防护关键技术及装备研究。新集一矿推广使用 FBD 系列新型风机消音器，口孜东矿完成集中制冷扩容改造工程，板集煤矿“皮带机接触式限位自动降尘装置”等好做法，提升职业健康创新水平。





06

社会贡献

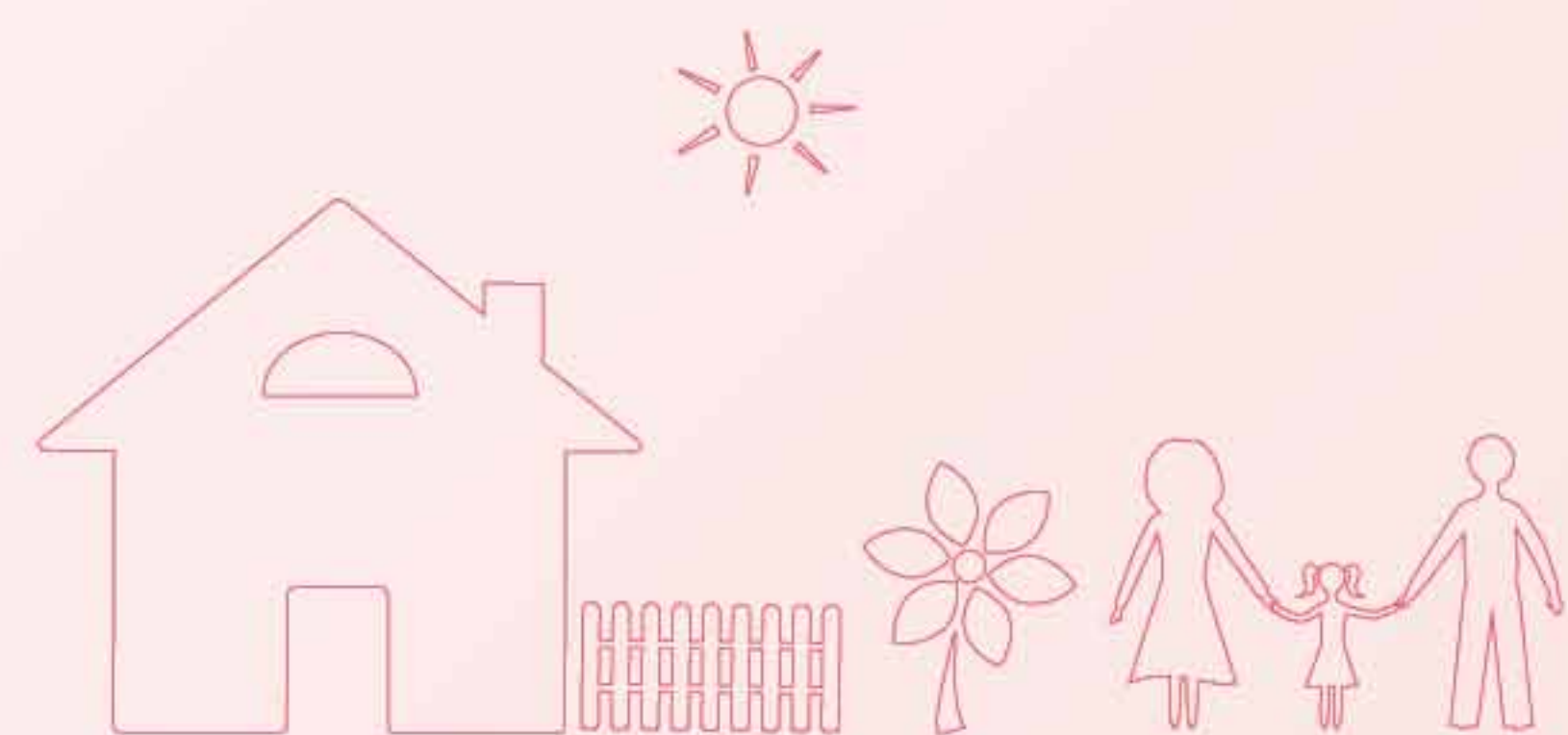
公司的发展离不开运营所在地的长期支持和帮助。公司高度重视运营所在地经济社会发展，积极主动承担社会责任，在保障自身经营发展的同时，积极支持地方经济建设，开展扶贫帮困、捐资助学、赈灾救危等活动，与所在地社区共同发展，实现互利共赢。



- 社区贡献
- 能源保供



- 乡村振兴



► 社区贡献

参与志愿服务

公司坚持以“志愿汇”为平台，大力推动团员青年成为注册志愿者，注册率占青年职工总数的70%，青年志愿服务队伍稳步壮大。持续强化大型赛会、乡村振兴、敬老服务、环境保护、文明实践、绿色矿山等青年志愿服务品牌项目化建设，为企业、社会、职工提供更优质高效的志愿服务。2024年共计举办大型志愿服务签到打卡46场次，参与人数达640余人，网络签到服务时长达2492小时。紧紧围绕创建全国文明城市工作，积极开展帮扶社区工作，支持社区进行基础设施建设，帮助社区修补、硬化、绿化小街小巷，开展老旧小区整治和背街小巷创建，完善公用设施等方面，充分发挥“结对共建”的载体作用，先后获得“淮南市结对共建先进单位”荣誉称号和淮南市“文明创建志愿服务之星”荣誉称号。



大型志愿服务签到打卡

46 场次

参与人数达

640 余人

网络签到服务时长

2,492 小时

助力地区发展

公司横跨淮南、阜阳、亳州三市五县区，始终与地方政府保持着良好的关系，实现与地区相关人员的和谐共建、互利共赢。

公司与地方政府共同建立了地矿联席会议制度，定期沟通研究公司生产经营中需要地方政府协调平衡的问题。



劳动用工方面，公司坚持公开、公平、公正的原则，不断规范和加强用工管理。以矿井周边群众为招聘主体，为周边群众提供就业机会，2024年新增就业人数705人，其中淮南户籍的人数258人，占总招聘人数比例达到36.60%。

塌陷区治理方面，公司认真落实“先搬后采”政策，坚持“边开采、边治理”原则，明确责任目标，认真落实矿山地质环境治理和土地复垦工作，制定年度重点生态修复治理任务，明确责任单位和时间节点。

在环保治理方面，公司已全面消除了各矿的矸石山，并在原矸石山场地上种植花草树木、建设观景亭台、湿地公园，给职工创造了优美的休闲娱乐环境。

在税费缴纳等方面，公司依法纳税，实现公司效益与地方发展的统一。



乡村振兴

乡村振兴

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，深入贯彻落实习近平总书记关于“三农”工作的重要论述，全力贯彻落实中国中煤和淮南市有关定点帮扶工作部署要求，加大产业、消费、教育等方面的帮扶力度，全年投入帮扶资金**491**万元，主要用于河北蔚县、河北涿鹿县、贵州印江县以及潘集区城北村，实现集体经济、居民收入、生活水平和帮扶质效“四提升”，《接续奋斗 笃行不怠 为乡村振兴贡献国资央企力量》入选中国上市公司协会2024年上市公司可持续发展-乡村振兴优秀实践案例，树立了良好的社会形象。



产业帮扶

扩展产业帮扶新项目。以守护粮食安全为初心，积极与印江县合水镇坪楼村沟通对接，捐赠资金**20**万元，用于修建水果冷库，增加当地主要经济作物的保鲜期；向河北涿鹿县捐赠资金**10**万元，用于开展共享农机项目，配套小微农业机械设备，帮助革命老区农业产业升级提效。



持续培育特色产业。向淮南市潘集区城北村捐赠资金**45**万元，新建、修缮蔬菜钢架大棚，助力城北村强化产业规划，力争特色产业园规模扩展达到**470**亩。

教育帮扶

全面贯彻“扶贫先扶智”工作理念，稳步开展“中煤爱心助学行动”，援建或捐赠教育设备设施，为帮扶地区学校改善教学条件；助力实施“中煤励志奖学金”项目，对帮扶地区品学兼优的学生进行资助，激励学子勤奋学习；全年向河北蔚县、河北涿鹿县、贵州印江县学校捐赠**10.5**万元，用于采购教学设备、教师办公桌椅等，助力“中煤教育振兴工程”品牌建设。

消费帮扶

持续推进线上线下消费帮扶，全年投入资金**357.73**万元，购买大米、绿豆、玉米面和杂粮礼盒，积极参与“央企消费帮扶行动”、中国中煤“兴农节”等活动，鼓励所属单位工会按照有关规定到帮扶地区开展活动，引导干部职工自发购买帮扶地区农副产品，实现消费助农兴农。



能源保供

2024年，公司各生产矿井和电厂积极响应安徽省保供工作要求，全年稳定生产，煤炭和电力生产量质齐增。全年商品煤产量达1906万吨，商品煤综合煤质完成4468卡/克，同比提高229卡/克；全年累计发电上网电量129.72亿度，创历史新高。



2024年，公司能源保供工作获得了社会主流媒体的认可，在《工商导报》《中安在线》等媒体上均有报道。



▶ 绩效目标表

一级指标	二级指标	单位	2024 年
碳排放	碳排放总量	万吨	1,169.86
	碳排放量（范围一）	万吨	1,129.57
	煤矿 - 碳排放量（范围一）	万吨	183.02
	发电 - 碳排放量（范围一）	万吨	946.55
	碳排放量（范围二）	万吨	40.29
	煤矿 - 碳排放量（范围二）	万吨	40.29
	发电 - 碳排放量（范围二）	万吨	0.003
水资源	总耗水量	百万吨	24.78
	地表水耗量	百万吨	18.01
	地下水耗量	百万吨	6.77
	市政供水耗量	百万吨	0
	从第三方直接取得的水耗量	百万吨	0
	万元产值耗水量	吨/万元	21.46
	新鲜水合计	百万吨	24.78
	地表水耗量	百万吨	18.01
	地下水耗量	百万吨	6.77
废气	二氧化硫排放总量	吨	513.23
	火电二氧化硫排放量	吨	513.23
	火电二氧化硫排放绩效	克/千瓦时	0.042
	氮氧化物排放总量	吨	939.67
	火电氮氧化物排放量	吨	939.67
	火电氮氧化物排放绩效	克/千瓦时	0.076
	烟尘排放总量	吨	99.86
	火电烟尘排放量	吨	99.86
	火电烟尘排放绩效	克/千瓦时	0.008
废水	化学需氧量	吨	86.95
	氨氮排放总量	吨	4.36
	废水产生量	百万吨	18.77
	废水利用量	百万吨	12.02
	矿井水产生量	百万吨	13.05
	矿井（坑）水利用率	%	81.50
	按去向划分的废水	万吨	675.00
	排放至地表水的废水总量	万吨	675.00
	排放至地下水的废水总量	万吨	0
	排放至第三方的废水总量	万吨	0

一级指标	二级指标	单位	2024 年
一般固废	一般固废产生量	万吨	591.11
	煤矿生产一般固体废物量	万吨	351.52
	电力生产一般固体废物量	万吨	239.59
	万元产值一般固体废物排放量	吨/万元	5.12
	煤矿生产一般固体废物密度	吨/万元	5.06
	电力生产一般固体废物密度	吨/万元	5.21
	一般固体利用量	万吨	578.63
	一般固体利用率	%	97.89
危险废物	危险废弃物产生量	吨	948.00
	万元产值危险固体废物产生量	千克/万元	0.82
	危废合规处理率	%	100
环保投入	环保资金投入	亿元	2.04
	生态保护新增绿化面积	万平方米	3.00
	采煤区域复垦面积	万平方米	35.9
	煤矿采区回采率	%	85.50
能耗	综合能耗消费量	万吨标准煤	196.18
	煤炭消耗量	万吨	545.67
	煤泥消耗量	万吨	0
	汽油消耗量	万吨	0
	柴油消耗量	万吨	0.28
	外购电力消耗量	亿千瓦时	7.42
	天然气消耗量	亿立方米	0.03
	外购蒸汽消耗量	亿立方米	0
	万元产值综合能耗	吨标准煤/万元	1.70
	供电标准煤耗	克标准煤/千瓦时	279.95
	总耗电量	亿千瓦时	7.47
	煤炭板块总能耗	万吨标准煤	10.60
	电力板块总能耗	万吨标准煤	185.58
财务	总资产	亿元	446.66
	纳税总额	亿元	26.19
	员工人数	人	14,961
	科技投入	亿元	4.26
	安全生产投入	亿元	8.52
	社会捐赠额	万元	149.45

一级指标	二级指标		单位	2024 年
产量	商品煤产量		万吨	1,905.51
	商品煤销量		万吨	1,887.20
	全年累计发电上网电量		亿度	129.72
廉洁建设	开展各类廉洁培训场次		场次	200
	参加廉洁培训人次		人次	20,000
	员工参加商业道德培训的百分比		%	100
科技创新	年度实际获得省部级二等及以上科技进步奖励		项	6
	优秀“五小”成果数		项	102
	优秀论文		篇	4
	鉴定成果达到国际先进水平数		个	6
	合作研究课题数量		项	29
	专利申请数		项	76
	取得专利授权数		项	45
质量管理	汽运系统自动采样百分比		%	100
	铁运系统自动采样百分比		%	60
供应链管理	安徽省内供应商百分比		%	27.38
	淮南市供应商百分比		%	14.73
	设备、货物类供应商合同履行率		%	> 95.85
安全生产	安全生产投入		亿元	8.52
	工伤事故		起	16
	安全生产标准化奖励		万元	1,181
安全教育	安全培训人数		人	14,304
职业健康	职业健康投入		亿元	1.06
	新增职业病		例	0
	员工健康体检覆盖率		%	100
平等雇佣	职工总数		人	14,961
	按性别划分	女性职工人数	人	520
		男性职工人数	人	14,441
	按年龄划分	35 周岁以下	人	2,504
		36-40 周岁	人	2,798
		41-45 周岁	人	2,406
		46-50 周岁	人	3,495
		51-55 周岁	人	3,152
		56 周岁以上	人	606
	按学历划分	研究生	人	168
		本科	人	2,569
		大专	人	2,301
		大专以下	人	9,923

一级指标	二级指标		单位	2024 年
平等雇佣	新招聘员工人数		人	626
	按招聘渠道划分	校园招聘	人	150
		社会招聘	人	422
		公司“订单班”定向委培	人	54
人权保护	兼职协议制员工人数		人	0
	劳务派遣制员工人数		人	0
	劳动合同覆盖率		%	100
	参加工会员工比例		%	100
员工发展	专项培训人数		人	2,298
	按培训内容划分	党务培训	人	690
		安全技术培训	人	934
		产业转型升级培训	人	140
		经营管理培训	人	164
		素质提升培训	人	370
社会贡献	大型志愿服务活动		场次	46
	年度网络签到服务时长		时长	2,492
	定点帮扶地区投入总资金		万元	491
	教育帮扶资金		万元	10.5
	产业帮扶资金		万元	75
	消费扶贫采购		万元	357.73
	定点帮扶人数		人	1,265

► 内容索引

本报告内容索引包含《全球报告倡议组织可持续发展报告标准》（GRI 标准）及中国社科院研究团队发布的《中国企业社会责任报告指南》(CASS-ESG 5.0)。

GRI 索引表

序号	主题	对应章节
一般披露		
GRI2-1	组织详细情况	走进新集能源
GRI2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	报告说明
GRI2-3	报告期、报告频率和联系人	报告说明
GRI2-4	信息重述	本报告暂不涉及
GRI2-5	外部鉴证	本报告暂不涉及
活动及工作者		
GRI2-6	活动、价值链和其他业务关系	雇佣相关
GRI2-7	员工	雇佣相关
GRI2-8	员工之外的工作者	本报告暂不涉及
管治		
GRI2-9	管治架构和组成	治理架构
GRI2-10	最高管治机构的提名和遴选	治理架构
GRI2-11	最高管治机构的主席	治理架构
GRI2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	治理架构
GRI2-13	为管理影响的责任授权	治理架构
GRI2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	治理架构
GRI2-15	利益冲突	本报告暂不涉及
GRI2-16	重要关切问题的沟通	利益相关方沟通
GRI2-17	最高管治机构的共同知识	治理架构
GRI2-18	对最高管治机构的绩效评估	本报告暂不涉及
GRI2-19	薪酬政策	雇佣相关
GRI2-20	确定薪酬的程序	雇佣相关
GRI2-21	年度总薪酬比率	本报告暂不涉及
战略政策及实践		
GRI2-22	关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
GRI2-23	政策承诺	董事长致辞
GRI2-24	融合政策承诺	本报告暂不涉及
GRI2-25	补救负面影响的程序	环保应急管理、安全生产
GRI2-26	寻求建议和提出关切的机制	利益相关方沟通
GRI2-27	遵守法律法规	风险管理
GRI2-28	协会的成员资格	本报告暂不涉及

序号	主题	对应章节
利益相关方参与		
GRI2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
GRI2-30	集体谈判协议	本报告暂不涉及
201 经济绩效		
201-1	直接产生和分配的经济价值	走进新集能源
201-2	气候变化带来的财务影响及其他风险和机遇	应对气候变化
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	薪酬回报
201-4	政府给予的财政补贴	本报告暂不涉及
202 市场表现		
202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	本报告暂不涉及
202-2	从当地社区雇用高管的比例	本报告暂不涉及
204 间接经济影响		
204-1	向当地供应商采购的支出比例	供应链管理
205 反腐败		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	廉洁建设
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	廉洁建设
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	廉洁建设
206 反竞争行为		
206-1	针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	本报告暂不涉及
207 税务		
207-1	税务方针	本报告暂不涉及
207-2	税务治理、控制及风险管理	风险管理
207-3	与税务关切相关的利益相关方参与及管理	利益相关方沟通
302 能源		
302-1	组织内部的能源消耗量	资源管理
302-3	能源强度	资源管理
302-4	降低能源消耗量	资源管理
302-5	降低产品和服务的能源需求量	资源管理
303 水资源		
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	本报告暂不涉及
303-2	管理与排水相关的影响	本报告暂不涉及
303-3	取水	资源管理
303-4	排水	污染物排放
303-5	耗水	资源管理
305 排放		
305-1	直接（范畴 1）温室气体排放	碳排放
305-2	能源间接（范畴 2）温室气体排放	碳排放
305-4	温室气体排放强度	碳排放
305-7	氮氧化物（NO _x ）、硫氧化物（SO _x ）和其他重大气体排放	污染物排放

序号	主题	对应章节
306 废弃物		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	污染物排放
306-2	废弃物相关重大影响的管理	污染物排放
306-3	产生的废弃物	污染物排放
306-4	从处置中转移的废弃物	污染物排放
306-5	进入处置的废弃物	污染物排放
401 雇佣		
401-1	新进员工雇佣率和员工流失率	平等雇佣
401-2	提供给全职员工（不包括临时/ 兼职员工）的福利	薪酬回报
401-3	育儿假	员工关怀
403 职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体系	安全生产
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	安全生产
403-3	职业健康服务	职业健康
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	职业健康
403-5	工作者职业健康安全培训	职业健康
403-6	促进工作者健康	职业健康
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	安全生产
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康
403-9	工伤	安全生产
403-10	工作相关的健康问题	职业健康
404 培训与教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	本报告暂不涉及
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	员工发展
404-3	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	员工发展
405 多样化和平等机会		
405-1	管治机构与员工的多元化	平等雇佣
405-2	男女基本工资和报酬的比例	本报告暂不涉及
406 反歧视		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	平等雇佣
407 结社自由和集体谈判		
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	民主管理
408 童工		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	人权保护
409 强迫或强制劳动		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	人权保护
414 供应商社会评估		
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	供应链管理
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	供应链管理

▶ CASS ESG5.0 索引表

CASS ESG5.0 指标	对应章节
一、报告前言	
报告规范	
P1.1 质量保证	报告说明
P1.2 信息说明	报告说明
P1.3 报告体系	报告说明
高管致辞	
P2.1 ESG 工作的形势分析与战略考虑	董事长致辞
P2.2 年度 ESG 进展	董事长致辞
责任聚焦	
P3.1 年度 ESG 重大事件	本报告暂不涉及
公司简介	
P4.1 基本信息	走进新集能源
P4.2 战略与文化	走进新集能源
P4.3 业务概况	走进新集能源
P4.4 报告期内关于组织规模、结构、所有权或供应链的重大变化	走进新集能源
二、治理责任	
公司治理	
G1.1 董事会构成多元	治理架构
G1.2 董事会独立性	治理架构
G1.3 守法合规体系	风险管理
G1.4 守法合规培训绩效	风险管理
G1.5 反不正当竞争	风险管理
G1.6 申诉与举报机制	廉洁建设
G1.7 反商业贿赂及反腐败体系	廉洁建设
G1.8 反贪腐培训绩效	廉洁建设
G1.9 腐败事件及应对措施	廉洁建设
G1.10 信息透明	透明运营
ESG 管理	
G3.1 ESG 工作责任部门	ESG 管治
G3.2 ESG 战略	ESG 管治
G3.3 ESG 工作制度	ESG 管治
G3.4 参与 ESG 研究或行业 ESG 标准制定	本报告暂不涉及
G3.5 ESG 重大议题识别	利益相关方沟通
G3.6 利益相关方沟通活动	利益相关方沟通
G3.7 ESG 信息披露渠道	报告说明

CASS ESG5.0 指标	对应章节
三、环境风险管理	
E1.1 环境管理体系	环保管理
E1.2 环境管理目标	本报告暂不涉及
E1.3 环保投入	低碳转型、生态修复
E1.4 环保预警及应急机制	环保应急管理
E1.5 新建项目环境评估政策	本报告暂不涉及
E1.6 通过环境管理体系认证	本报告暂不涉及
E1.7 环保培训和宣教	环保管理
E1.8 环保产品或技术的研发与应用	低碳转型
E1.9 环保违法违规事件与处罚	排放物管理
E2.1 能源管理体系	资源管理
E2.2 能源消耗量	资源管理
E2.3 能源消耗强度	绩效目标表
E2.4 清洁能源使用政策	低碳转型
E2.5 清洁能源使用量	本报告暂不涉及
E2.9 水资源使用政策	资源管理
E2.10 新鲜水用水量	资源管理
E2.11 耗水强度	本报告暂不涉及
E2.13 循环用水量	污染物排放
E3.1 废水减排政策	本报告暂不涉及
E3.2 废水排放量	污染物排放
E3.3 废气减排政策	本报告暂不涉及
E3.4 废气排放量	污染物排放
E3.5 废弃物排放管理政策	污染物排放
E3.6 一般废弃物排放量	污染物排放
E3.7 一般废弃物排放强度	污染物排放
E3.8 危险废弃物排放量	污染物排放
E3.9 危险废弃物排放强度	污染物排放
E3.10 废弃物回收利用绩效	绩效目标表
E4.3 生态修复治理	生态修复
E5.1 应对气候相关风险和机遇的治理机制	环保管理
E5.2 气候相关风险和机遇对经营的影响	本报告暂不涉及
E5.3 气候相关风险管理	碳排放
E5.4 气候相关风险和机遇方面的目标及表现	碳排放
E5.5 直接温室气体排放量	碳排放
E5.6 间接温室气体排放量	碳排放
E5.7 温室气体排放强度	碳排放

CASS ESG5.0 指标	对应章节
四、社会风险管理	
雇佣	
S1.1 遵守劳工准则	平等雇佣
S1.2 多元化和机会平等	平等雇佣
S1.3 员工构成	平等雇佣
S1.4 劳动合同签订率	人权保护
S1.5 员工流失率	平等雇佣
S1.6 民主管理	民主管理
S1.7 薪酬福利体系	薪酬回报
S1.8 社会保险覆盖率	人权保护
S1.9 人均带薪年假天数	员工关怀
S1.10 员工关怀	员工关怀
S1.11 员工满意度	员工关怀
发展与培训	
S2.1 职业发展通道	职业晋升
S2.2 职业培训体系	员工发展
S2.3 职业培训投入	员工发展
S2.4 职业培训绩效	绩效目标表
职业健康和安全生产	
S3.1 职业健康管理	职业健康
S3.2 通过职业健康及安全管理体系认证	本报告暂不涉及
S3.3 新增职业病数	职业健康
S3.4 安全生产管理体系	安全生产
S3.5 安全宣贯与培训	安全教育
S3.6 隐患排查与整治	安全生产
S3.7 应急管理体系	安全生产
S3.8 安全生产投入	安全生产
S3.9 安全生产培训绩效	安全教育
S3.10 安全生产事故数	安全生产
客户责任	
S4.1 产品 / 服务质量管理	质量管理
S4.2 产品合格率	本报告暂不涉及
S4.3 负责任营销	客户权益
S4.4 止损和赔偿机制	本报告暂不涉及
S4.5 应对客户投诉	客户权益
S4.6 信息安全与隐私保护	本报告暂不涉及
S4.7 客户满意度	本报告暂不涉及
S4.8 投诉解决率	客户权益
S4.9 报告期内发生的客户健康与安全负面事件	本报告暂不涉及

CASS ESG5.0 指标	对应章节
供应链管理责任	
S5.1 供应链 ESG 管理体系	本报告暂不涉及
S5.2 供应链 ESG 审查评估	本报告暂不涉及
S5.3 审查的供应商数量	供应链管理
五、价值创造	
产业价值	
V2.1 技术创新制度机制	科技创新
V2.2 技术创新的行动措施	科技创新
V2.3 研发投入	科技创新
V2.4 重大技术创新成果	科技创新
V2.5 带动上下游产业链协同发展	供应链管理
V2.6 保障产业链供应链安全稳定	供应链管理
民生价值	
V3.1 带动就业的行动举措	社区贡献
V3.2 新增就业人数	社区贡献
V3.3 参与基础设施建设	社区贡献
V3.4 公益行动领域	乡村振兴
V3.5 打造品牌公益项目	社区贡献
V3.6 公益捐赠金额	乡村振兴
V3.7 志愿服务绩效	社区贡献
环境价值	
V4.1 碳达峰碳中和战略与目标	碳排放
V4.2 碳达峰碳中和行动计划与路径	碳排放
V4.3 减碳降碳成效	本报告暂不涉及
V4.4 守护绿色生态的行动举措	生态修复
V4.5 守护绿色生态的进展成效	生态修复